

LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)

DR., DRA. DAFIRAH, M.HUM

TAHUN AJARAN 2025

LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)
LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD) DAN PENILAIAN
SEMESTER GENAP TAHUN 2024/2025

A. Identitas

Nama	: DR., DRA. DAFIRAH, M.HUM
NIDN	: 0003086501
Nomor Sertifikat	: 15-001013-0082
Perguruan Tinggi	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Status	: DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN (DT)
Alamat PT	: JL PERINTIS KEMERDEKAAN KM 10 TAMALANREA, KOTA MAKASSAR, PROV. SULAWESI SELATAN - 90245
Fakultas/Departemen	: Ilmu Budaya
Jurusan/Program Studi	: KAJIAN BUDAYA (S2)
Jab. Fungsional(TMT)/ Golongan	: LEKTOR KEPALA (01 November 2019)/IV.B
Tempat/Tanggal Lahir	: BONE, 03 AGUSTUS 1965
Asal S1	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Asal S2	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Asal S3	: UNIVERSITAS UDAYANA
Bidang Study	: SASTRA (DAN BAHASA) DAERAH (JAWA, SUNDA, BATAK DLL)
Nomor Handphone	: 082195468712

B. Data Kinerja

I. Unsur Pelaksanaan Pendidikan

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Mengajar Matakuliah Kreatifitas dan Literasi Digital Bugis-Makassar/ Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1.125	Monitoring; Surat Penugasan Mengajar	Selesai	100%	1.125	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
2	Mengajar Matakuliah Metodologi Penelitian/Kelas 00003 (4 sks)	SK :- Tgl.SK:-	3.5	Surat Penugasan Mengajar; Monitoring	Selesai	100%	3.5	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
3	Mengajar Matakuliah Kemahiran Membaca dan Menulis Bugis/ Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1.375	Monitoring; Surat Penugasan Mengajar	Selesai	100%	1.375	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
4	Mengajar Matakuliah Linguistik Antropologi/ Kelas 00001 (3 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.75	Rekapitulasi Kehadiran di NEOSIA	Selesai	100%	0.75	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
5	Mengajar Matakuliah Semantik Bahasa Bugis-Makassar/ Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1.25	Monitoring; Surat Penugasan Mengajar	Selesai	100%	1.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
6	Mengajar Matakuliah Kajian Lokalitas/ Globalitas/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1	Surat Penugasan Mengajar; Monitoring	Selesai	100%	1	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
7	Membimbing Kuliah Kerja Nyata, Praktek Kerja Nyata, Praktek Kerja Lapangan, termasuk membimbing pelatihan militer mahasiswa, pertukaran mahasiswa,	SK :- Tgl.SK:-	2	Tidak ada dokumen	Beban lebih	100%	2	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
	Magang, kuliah berbasis penelitian, wirausaha, dan bentuk lain pengabdian kepada masyarakat, dan sejenisnya								
8	Membimbing Skripsi (pembimbing utama) IKBAL. P di Departemen Sastra Daerah	SK 02084/ :UN4.9.1/ KEP/2024 Tgl.SK: 31 Desember 2024	0.5	SK PENGUJI SKRIPSI AN IKBAL P	Beban lebih	100%	0.5	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
9	Menguji Ketua penguji IKBAL. P di Departemen Sastra Daerah	SK 02084/ :UN4.9.1/ KEP/2024 Tgl.SK: 31 Desember 2024	0.5	SK PENGUJI SKRIPSI AN IKBAL P	Beban lebih	100%	0.5	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
10	Menguji Ketua penguji HUSNUL di Departemen Sastra Daerah	SK 01312/ :UN4.9.1/ KEP/2025 Tgl.SK: 17 Juni 2025	0.5	Surat Tugas Penguji Skripsi Husnul	Beban lebih	100%	0.5	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
11	Menguji Anggota penguji ERIL AFRIALDI di Departemen Sastra Daerah	SK 00107/ :UN4.9.1/ KEP/2025 Tgl.SK: 07 Januari 2025	0.25	SK MEMBIMBING	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
12	Menguji Anggota penguji ASRAF di Departemen Sastra Daerah	SK 01010/ :UN4.9.1/ KEP/2025 Tgl.SK: 02 Mei 2025	0.25	477415 SK Penguji Ujian Skripsi an ASRAF	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
13	Menguji Anggota penguji NURFADILLAH di Departemen Sastra Daerah	SK 01639/ :UN4.9.1/ KEP/2025 Tgl.SK: 16 Juni 2025	0.25	SK MEMBIMBING	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
14	Menguji Anggota penguji SANDRA TRI MUSTIKA PRAHARANI di Departemen Sastra Daerah	SK 00529/ :UN4.9.1/ KEP/2025 Tgl.SK: 24 Februari 2025	0.25	Surat Tugas	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
15	Menguji Anggota penguji MAHDORI	SK 395/UN4.9/KEP/2025 Tgl.SK: 13 Februari 2025	0.25	SK Menguji	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
16	Menguji Anggota penguji NUR ALYA di Departemen Sastra Daerah	SK 01621/UN4.9.1/PK.03.05/2025 Tgl.SK: 10 Februari 2025	0.25	Surat Tugas Menguji Nur Alya	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
17	Menguji Anggota penguji SY. FAIKA MUZAENAB AL-HABSYI di Departemen Sastra Daerah	SK 01761/UN4.9.1/KEP/2025 Tgl.SK: 20 Juni 2025	0.25	Surat Tugas Pembimbing Skripsi	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan tidak sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
18	Menguji Anggota penguji PUTRI AUREL NURINDA HR di Departemen Sastra Daerah	SK 01760/UN4.9.1/KEP/2025 Tgl.SK: 20 Juni 2025	0.25	SK Menguji	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
19	Menguji Anggota penguji ST. NURSA'ADAH	SK 377/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK: 01 Maret 2024	0.25	SK	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
20	Menguji Anggota penguji SILVESTER OLA di Departemen Sastra Daerah	SK 03411/UN4.9.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK: 22 April 2025	0.25	SK MENGUJI AN SILVESTER OLA	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
21	Menguji Anggota penguji SISWANTO	SK 02173/UN.9/KEP/2023 Tgl.SK: 31 Juli 2023	0.25	Berkas Ujian Siswanto	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
22	Menguji Anggota penguji AHMAD MUHARRAM DG.TOJENG di Departemen Sastra Daerah	SK 00341/UN4.9.1/PK.03.05/2025 Tgl.SK: 08 Januari 2025	0.25	Surat Tugas Menguji Ahmad Muharram Dg Tojeng	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
23	Menguji Anggota penguji SISWANTO	SK 02174/UN4.9/KEP/2023 Tgl.SK:13 Juli 2023	0.25	Siswanto	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
24	Menguji Anggota penguji SITI NI'MAH	SK :- Tgl.SK:20 April 2025	0.25	Berkas Ujian Sitti Ni'mah	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
25	Menguji Anggota penguji TAMIA UTAMI di Departemen Sastra Daerah	SK 03277/UN4.9.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:17 April 2025	0.25	Surat Tugas Menguji Tamia Utami	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
26	Menguji Anggota penguji SITI NUR HALISA IBRAHIM di Departemen Sastra Daerah	SK 05266/UN4.9.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:10 Juni 2025	0.25	Surat Tugas Menguji Siti Nurhalisa Ibrahim	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
27	Menguji Anggota penguji CITRA DEFIYANTI	SK 1715/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:28 November 2024	0.25	Menguji Anggota penguji CITRA DEFIYANTI	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
28	Menguji Anggota penguji KASMAWATI	SK 1418/UN4.9/KEP/2023 Tgl.SK:26 September 2023	0.25	SK Menguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
29	Menguji Anggota penguji NUR INTANG di Departemen Sastra Daerah	SK 00120/UN4.9.1/KEP/2025 Tgl.SK:09 Januari 2025	0.25	Undangan Seminar	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
30	Menguji Anggota penguji MUSTAMING	SK 1589/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:06 November 2024	0.25	SK	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
31	Melakukan pembinaan kegiatan	SK :- Tgl.SK:-	2	Tidak ada dokumen	Berlanjut	100%	2	Nama kegiatan sesuai	Sesuai bukti kinerja

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
	mahasiswa di bidang akademik (PA) dan kemahasiswaan (BEM, Maperwa, dan lain-lain)							dengan bukti pendukung	
32	Wakil Dekan II di Ilmu Budaya, Ilmu Budaya	SK : 4538/UN4.1/KEP/2021 Tgl.SK: 02 Agustus 2021	4	SK	Beban lebih	100%	4	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja

II. Unsur Pelaksanaan Penelitian

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Rincian Kegiatan	SKS			%	SKS	I	II
1	Cultural Identity and the To Lotang Belief System in Sajak Rindu: Lontara Cinta dari Sidenreng: A Literary Anthropology Perspective Authors	Nama Jurnal : TPLS (Theory and Practice in Language Studies) Tgl. Terbit : 01 Mei 2025	1	Jurnal Internasional	Beban lebih	10%	1	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
2	LANGUAGE MAINTENANCE OF BONE-BUGINESE AT BOLLANGI HAMLET, GOWA REGENCY (A SOCIOLINGUISTIC STUDY)	Nama Jurnal : VAREDas Tgl. Terbit : 01 Juni 2025	4	LoA from Varedas; Preview Jurnal Varedas; LoA from Varedas	Beban lebih	40%	4	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
3	The Patronage System of the Bugis-Makassar Community of the Punggawa Sawi in the Novel Pulau by Aspar: A Review of Literary Anthropology	ISBN : The 5th International Conference on Linguistics and Cultural Studies 5 (ICLC-5) Tgl. Terbit : 10 April 2025	0.375	Prosiding Internasional	Beban lebih	10%	0.375	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja

III. Unsur Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Panitia Pusat UTBK SNBT Universitas Hasanuddin di Birds of Paradise Lt 1 UPT Layanan Bahasa UNHAS	5174/ SK :UN4.1.1/ KEP/2025 23 April Tgl.SK: 2025	0.25	foto; SK; SK; BA UTBK SNBT	Berlanjut	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
2	Panitia Pusat UTBK SNBT Universitas Hasanuddin di Birds of Paradise Lt 1 UPT Layanan Bahasa UNHAS	5174/ SK :UN4.1.1/ KEP/2025 23 April Tgl.SK: 2025	0.25	SK; Tanda Pengenal; Lampiran nama sk; BA UTBK SNBT	Berlanjut	100%	0.25	Nama kegiatan dan bukti pendukung sama dengan nama kegiatan dan bukti pendukung No. 1 (double)	Sesuai bukti kinerja

IV. Unsur Pelaksanaan Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	HIMPUNAN SARJANA-KESUSASTRAAN INDONESIA (HISKI) di Himpunan Sarjana-Kesusastraan Indonesia (HISKI)	82/IA.SK/ SK :HISKI/ XI/2021 03 Tgl.SK:November 2021	0.5	SK	Berlanjut	100%	0.5	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja

V. Kewajiban Khusus Dosen dan Profesor

Jabatan Fungsional :Lektor Kepala

Tanggal Mulai Tugas:01 November 2019

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
1	Local Wisdom in Kelong Makassar as a Character Education Media for the Young Generation Hasil penelitian/ pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 30 Tgl.SK:Agustus 2022	100%	30 Agustus 2022 sampai 30 Agustus 2025	Publikasi	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
2	LANGUAGE MAINTENANCE OF BONE-BUGINESE AT BOLLANGI HAMLET, GOWA REGENCY (A SOCIOLINGUISTIC STUDY) Hasil penelitian/ pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 01 Juni 2025 Tgl.SK: 2025	100%	01 Juni 2025 sampai 01 Juni 2028	LoA from Varedas; Preview Jurnal Varedas; LoA from Varedas	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
3	Cultural Identity and the To Lotang Belief System in Sajak Rindu: Lontara Cinta dari Sidenreng: A Literary Anthropology Perspective Authors Hasil penelitian/ pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 01 Mei 2025 Tgl.SK: 2025	100%	01 Mei 2025 sampai 01 Mei 2028	Jurnal Internasional	Sesuai	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Sesuai bukti kinerja
4	Tradisi Lisan Merawat Alam dan Kehidupan Membangun Peradaban Membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan atau seni yang terdaftar di HaKI secara Internasional/ Nasional dan Diterapkan pada perusahaan multinasional/BUMN/ Nasional	SK :- 11 Tgl.SK:Agustus 2023	100%	11 Agustus 2023 sampai 11 Agustus 2026	Haki	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor

C. Kesimpulan Kinerja Dosen Tahun Akademik 2024/2025 Semester GENAP

No	Jenis Kinerja	Syarat	SKS BKD	SKS Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Minimal 3 sks	15	8.5	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Boleh Kosong	0	5.375	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Boleh Kosong	0.5	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Boleh Kosong	0.5	0	M
Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian		Minimal 3 sks	15	13.875	M
Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang		Boleh Kosong	1	0	M
Total Kinerja		Minimal 3 sks dan Maksimal 16 sks	16	13.875	M

Keterangan:

- **TM**: Tidak Memenuhi
- **M**: Memenuhi

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen.

D. Kewajiban Khusus - Lektor Kepala Tahun Akademik 2024/2025 Semester GENAP

Nama Kegiatan	Syarat Minimum	Total Kinerja	
		Diajukan	Dinilai
Membuat karya Ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi	3	0	0
Membuat jurnal internasional, paten, atau karya seni monumental/desain monumental	1	4	4

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen mengenai Kewajiban Khusus Dosen.

PERNYATAAN DOSEN

Saya dosen yang membuat kinerja ini menyatakan bahwa semua aktivitas dan bukti pendukungnya yang saya tuliskan adalah benar aktivitas saya dan saya sanggup menerima sanksi apapun termasuk penghentian tunjangan dan mengembalikan yang sudah diterima apabila pernyataan ini dikemudian hari terbukti tidak benar.

Makassar, 05 Agustus 2025
Dosen Yang Membuat



DR., DRA. DAFIRAH, M.HUM
196508031991122001

PERNYATAAN ASESOR

Saya sudah memeriksa kebenaran dokumen yang ditunjukkan dan bisa menyetujui laporan evaluasi ini

Asesor I



HERAWATY
211410010050084820606

Asesor II



DR IKHWAN HM SAID MHUM
2210110050044631374

Mengesahkan Rektor



Prof. Dr. Ir. Jamaluddin Jompa, M.Sc.
NIP. 196703081990031001

LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)
LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD) DAN PENILAIAN
SEMESTER GANJIL TAHUN 2025/2026

A. Identitas

Nama	: DR., DRA. DAFIRAH, M.HUM
NIDN	: 0003086501
Nomor Sertifikat	: 15-001013-0082
Perguruan Tinggi	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Status	: DOSEN (DS)
Alamat PT	: JL PERINTIS KEMERDEKAAN KM 10 TAMALANREA, KOTA MAKASSAR, PROV. SULAWESI SELATAN - 90245
Fakultas/Departemen	: Ilmu Budaya
Jurusan/Program Studi	: KAJIAN BUDAYA (S2)
Jab. Fungsional(TMT)/Golongan	: LEKTOR KEPALA (01 November 2019)/IV.B
Tempat/Tanggal Lahir	: BONE, 03 AGUSTUS 1965
Asal S1	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Asal S2	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Asal S3	: UNIVERSITAS UDAYANA
Bidang Study	: SASTRA (DAN BAHASA) DAERAH (JAWA, SUNDA, BATAK DLL)
Nomor Handphone	: 082195468712

B. Data Kinerja

I. Unsur Pelaksanaan Pendidikan

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Mengajar Matakuliah Semiotika/Kelas 00002 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.875	Monitoring; Surat Penugasan Mengajar	Beban lebih	100%	0.875	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-
2	Mengajar Matakuliah Semiotika/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1	Surat Penugasan Mengajar; Monitoring	Beban lebih	100%	1	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-
3	Mengajar Matakuliah Sastra Bandingan Nusantara/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.75	Monitoring; Surat Penugasan Mengajar	Selesai	100%	0.75	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-
4	Mengajar Matakuliah Sosiologi Sastra/Kelas 00002 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1.375	Monitoring Perkuliahan; Monitoring Perkuliahan	Selesai	100%	1.375	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-
5	Mengajar Matakuliah Kemahiran Menyimak dan Berbicara Bahasa Bugis/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1	Surat Penugasan Mengajar; Monitoring	Selesai	100%	1	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-
6	Mengajar Matakuliah Sosiologi Sastra/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1.375	Surat Penugasan Mengajar; Monitoring	Beban lebih	100%	1.375	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-
7	Mengajar Matakuliah Pariwisata Budaya/Kelas 00002 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1	Monitoring; Surat Penugasan Mengajar	Selesai	100%	1	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-
8	Mengajar Matakuliah Kuliah Kerja Nyata/Kelas 00128 (4 sks)	SK :- Tgl.SK:-	4	Surat Penugasan Mengajar	Beban lebih	100%	4	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
9	Mengajar Matakuliah Hermeneutika dan Semiotika/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.875	Monitoring; Surat Penugasan Mengajar	Selesai	100%	0.875	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-
10	Mengajar Matakuliah Tradisi Lisan Bugis-Makassar/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1	Surat Penugasan Mengajar; Monitoring	Selesai	100%	1	Nama kegiatan sesuai dengan bukti ajar	-
11	Membimbing Kuliah Kerja Nyata, Praktek Kerja Nyata, Praktek Kerja Lapangan, termasuk membimbing pelatihan militer mahasiswa, pertukaran mahasiswa, Magang, kuliah berbasis penelitian, wirausaha, dan bentuk lain pengabdian kepada masyarakat, dan sejenisnya	SK :- Tgl.SK:-	2	Tidak ada dokumen	Beban lebih	100%	2	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
12	Menguji Ketua penguji PUTRI PUSPITASARI di Departemen Sastra Daerah	SK :02271/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:18 Juli 2025	0.5	Surat Undangan	Beban lebih	100%	0.5	Bukti pendukung tidak bisa diakses	-
13	Menguji Anggota penguji SILVESTER OLA di Departemen Sastra Daerah	SK :04408/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:17 November 2025	0.25	SK MENGUJI SKIRPS AN SILVESTER OLA	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
14	Menguji Anggota penguji LUKMANUL HAKIM	SK :1136/UN4.9/KEP/2023 Tgl.SK:03 Mei 2023	0.25	LUKMANUL HAKIM	Beban lebih	100%	0.25	Bukti pendukung tidak bisa diakses	-
15	Menguji Anggota penguji Hamdana di Departemen Sastra Daerah	SK :04157/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:01 November 2025	0.25	SK Menguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
16	Menguji Anggota penguji FEMMI PRESTI RIA di Departemen Sastra Daerah	SK :04430/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:19 November 2025	0.25	Surat Penugasan Menguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
17	Menguji Anggota penguji NUR WAHYUNINGSIH di Departemen Sastra Daerah	SK :13382/UN4.1.15.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:03 November 2025	0.25	Surat Penugasan	Beban lebih	100%	0.25	Bukti pendukung tidak bisa diakses	-
18	Menguji Anggota penguji IRMAWATI di Departemen Sastra Daerah	SK :14724/UN4.1.15.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:28 November 2025	0.25	Surat Penugasan	Beban lebih	100%	0.25	Bukti pendukung tidak bisa diakses	-
19	Menguji Anggota penguji ASRIANI. M di Departemen Sastra Daerah	SK :04407/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:17 November 2025	0.25	Surat Penugasan Menguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
20	Menguji Anggota penguji ANDI NURLAELA di Departemen Sastra Daerah	SK :02031/UN4.9.1/KEP/2025 Tgl.SK:04 Juli 2025	0.25	Surat Penguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
21	Menguji Anggota penguji AHMAD MUHARRAM DG.TOJENG di Departemen Sastra Daerah	SK :02234/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:14 Juli 2025	0.25	Surat Undangan	Selesai	100%	0.25	Bukti pendukung tidak bisa diakses	-
22	Menguji Anggota penguji Ardi di Departemen Sastra Daerah	SK :02524/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:01 Agustus 2025	0.25	Surat Penguji	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
23	Menguji Anggota penguji NURHAMIDA HUMAERAH MASYKUR di Departemen Sastra Daerah	SK :02370/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:23 Juli 2025	0.25	Surat Penguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
24	Menguji Anggota penguji TAMIA UTAMI di	SK :02236/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:15 Juli 2025	0.25	Surat Penugasan	Beban lebih	100%	0.25	Bukti pendukung	-

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
	Departemen Sastra Daerah							tidak bisa diakses	
25	Menguji Anggota penguji NUR ASIA di Departemen Sastra Daerah	SK :14226/UN4.1.15.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:18 November 2025	0.25	sk mengajar mku	Selesai	100%	0.25	Tidak ada bukti pendukung	-
26	Menguji Anggota penguji ZAIDUL S di Departemen Sastra Daerah	SK :09527/UN4.1.15.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:14 Agustus 2025	0.25	Surat Penugasan Menguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
27	Menguji Anggota penguji RISDAYANTI di Departemen Sastra Daerah	SK :08437/UN4.1.15.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:28 Juli 2025	0.25	Surat Penugasan Menguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
28	Menguji Anggota penguji HASLINDA di Departemen Sastra Daerah	SK :12919/UN4.1.15.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:22 Oktober 2025	0.25	SK Menguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
29	Menguji Anggota penguji NUR WAHYUNINGSIH di Departemen Sastra Daerah	SK :13382/UN4.1.15.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:03 November 2025	0.25	Surat Penugasan	Beban lebih	100%	0.25	Bukti pendukung tidak bisa diakses	-
30	Menguji Anggota penguji SUDINAR WIDASTUTI di Departemen Sastra Daerah	SK :00453/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:07 Agustus 2025	0.25	Surat Penguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
31	Menguji Anggota penguji NUR FADHILAH di Departemen Sastra Daerah	SK :02265/UN4.1.15.1/KEP/2025 Tgl.SK:17 Juli 2025	0.25	Surat Undangan	Beban lebih	100%	0.25	Bukti pendukung tidak bisa diakses	-
32	Menguji Anggota penguji ST. NURSA'ADAH	SK :377/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:01 Maret 2024	0.25	SK Penugasan	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
33	Menguji Anggota penguji NURUL AMALIA di Departemen Sastra Daerah	SK :15582/UN4.1.15.1/PK.03.00/2025 Tgl.SK:16 Desember 2025	0.25	Surat Undangan Ujian	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
34	Menguji Anggota penguji ADE WAHYUNI	SK :1850/UN4.9/KEP/2022 Tgl.SK:23 September 2022	0.25	surat Tugas	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
35	Menguji Anggota penguji FINA AMALIA MASRI	SK :2881/UN4.1.15/KEP/2025 Tgl.SK:22 Agustus 2025	0.25	SK Menguji	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
36	Menguji Anggota penguji KASMAWATI	SK :1418/UN4.9/KEP/2023 Tgl.SK:26 September 2023	0.25	SK Penugasan	Beban lebih	100%	0.25	Bukti pendukung tidak bisa diakses	-
37	Menguji Anggota penguji CITRA DEFIYANTI	SK :1715/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:28 November 2024	0.25	Undangan Ujian Thesis	Beban lebih	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-

II. Unsur Pelaksanaan Penelitian

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Rincian Kegiatan	SKS			%	SKS	I	II
1	Preserving Tradition: Adding-dinging as a Foundation of Cultural Identity in the Modern Era	Proceeding of Nama Jurnal : International Joint Conference on UNESA Tgl. Terbit : 01 Desember 2025	6.25	Artikel	Beban lebih	100%	6.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
2	Moral Teachings in Bugis Folktales	INTERACTION: Nama Jurnal : JURNAL PENDIDIKAN BAHASA Tgl. Terbit : 08 September 2025	6.25	ARTIKEL SEPTEMBER 2025	Beban lebih	100%	6.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
3	Local Wisdom in Dideq Oral Literature among the Selayar Community in South Sulawesi	INTERACTION: Nama Jurnal : Jurnal Pendidikan Bahasa Tgl. Terbit : 22 Desember 2025	6.25	ARTIKEL	Beban lebih	100%	6.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
4	Cultural Identity and the To Lotang Belief System in Sajak Rindu: Lontara Cinta dari Sidenreng: A Literary Anthropology Perspective	Jumlah Halaman : - Tgl. Terbit : 24 Oktober 2025	5	SERTIFIKAT	Selesai	100%	5	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-

III. Unsur Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Pewarisan Tradisi Massureq Bagi Generasi Muda	SK No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK:-	3	Sertifikat	Beban lebih	100%	3	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
2	Harmoni Tradisi Addinging-Dinging di Kepulauan Selayar	SK No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK:15 Desember 2025	3	lainnya	Selesai	100%	3	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-

IV. Unsur Pelaksanaan Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	HIMPUNAN SARJANA-KESUSASTRAAN INDONESIA (HISKI) di Himpunan Sarjana-Kesusastraan Indonesia (HISKI)	SK :82/IA.SK/HISKI/XI/2021 Tgl.SK:03 November 2021	0.5	SK	Selesai	100%	0.5	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
2	Pemaparan Kertas Bakal Calon Rektor Unhas di Universitas Hasanuddin	SK :13328/UN4.1.15/RT.01/2025 Tgl.SK:31 Oktober 2025	0.5	Surat Tugas	Selesai	100%	0.5	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-
3	Workshop Pelestarian Tradisi Massureq: Sinergi Antara Generasi Tua dan Muda di Balai Pelestari Kebudayaan	SK :100012/UN4.1.15/DL17/2025 Tgl.SK:22 Agustus 2025	0.25	Sertifikat	Selesai	100%	0.25	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	-

V. Kewajiban Khusus Dosen dan Profesor

Jabatan Fungsional :Lektor Kepala

Tanggal Mulai Tugas:01 November 2019

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
1	LANGUAGE MAINTENANCE OF BONE-BUGINESE AT BOLLANGI HAMLET, GOWA REGENCY (A SOCIOLINGUISTIC STUDY) Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 01 Juni Tgl.SK: 2025	100%	01 Juni 2025 sampai 01 Juni 2028	LoA from Varedas; Preview Jurnal Varedas; LoA from Varedas	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
2	Cultural Identity and the To Lotang Belief System in Sajak Rindu: Lontara Cinta dari Sidenreng: A Literary Anthropology Perspective Authors Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 01 Mei Tgl.SK: 2025	100%	01 Mei 2025 sampai 01 Mei 2028	Jurnal Internasional	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
3	Preserving Tradition: Adding-ding as a Foundation of Cultural Identity in the Modern Era Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi Kemenristekdikti	SK :- 01 Tgl.SK:Desember 2025	100%	01 Desember 2025 sampai 01 Desember 2028	Artikel	Sesuai	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Bukti pendukung tersedia
4	Local Wisdom in Dideq Oral Literature among the Selayar Community in South Sulawesi Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi Kemenristekdikti	SK :- 08 Tgl.SK:Desember 2025	100%	08 Desember 2025 sampai 08 Desember 2028	ARTIKEL	Sesuai	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Tersedia bukti pendukung
5	Moral Teachings in Bugis Folktales Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi Kemenristekdikti	SK :- 08 Tgl.SK:September 2025	100%	08 September 2025 sampai 08 September 2028	ARTIKEL SEPTEMBER 2025	Sesuai	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Bukti pendukung tersedia
6	Tradisi Lisan Merawat Alam dan Kehidupan Membangun Peradaban Membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan atau seni yang	SK :- 11 Tgl.SK:Agustus 2023	100%	11 Agustus 2023 sampai 11	Haki	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
	terdaftar di HaKI secara Internasional/Nasional dan Diterapkan pada perusahaan multinasional/BUMN/Nasional			Agustus 2026				
7	Cultural Identity and the To Lotang Belief System in Sajak Rindu: Lontara Cinta dari Sidenreng: A Literary Anthropology Perspective Tingkat internasional	SK :- 24 Tgl.SK:Oktober 2025	100%	24 Oktober 2025 sampai 24 Oktober 2028	SERTIFIKAT	Sesuai	Nama kegiatan sesuai dengan bukti pendukung	Tersedia bukti pendukung

C. Kesimpulan Kinerja Dosen Tahun Akademik 2025/2026 Semester GANJIL

No	Jenis Kinerja	Syarat	SKS BKD	SKS Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Tidak boleh kosong	6.75	15.25	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Tidak boleh kosong	5	18.75	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Tidak boleh kosong	3	3	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	1.25	0	M
Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian		Minimal 9 sks	11.75	34	M
Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang		Tidak boleh kosong	4.25	3	M
Total Kinerja		Minimal 12 sks dan Maksimal 16 sks	16	37	M

Keterangan:

- TM: Tidak Memenuhi
- M: Memenuhi

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen.

D. Kewajiban Khusus - Lektor Kepala Tahun Akademik 2025/2026 Semester GANJIL

Nama Kegiatan	Syarat Minimum	Total Kinerja	
		Diajukan	Dinilai
Membuat karya Ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi	3	3	3
Membuat jurnal internasional, paten, atau karya seni monumental/desain monumental	1	4	4

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen mengenai Kewajiban Khusus Dosen.

PERNYATAAN DOSEN

Saya dosen yang membuat kinerja ini menyatakan bahwa semua aktivitas dan bukti pendukungnya yang saya tuliskan adalah benar aktivitas saya dan saya sanggup menerima sanksi apapun termasuk penghentian tunjangan dan mengembalikan yang sudah diterima apabila pernyataan ini dikemudian hari terbukti tidak benar.

Makassar, 22 Januari 2026
Dosen Yang Membuat



DR., DRA. DAFIRAH, M.HUM
196508031991122001

PERNYATAAN ASESOR

Saya sudah memeriksa kebenaran dokumen yang ditunjukkan dan bisa menyetujui laporan evaluasi ini

Asesor I



HERAWATY
211410010050084820606

Asesor II



RIA ROSDIANA JUBHARI
2210110050045730850

Mengesahkan Dekan Fakultas Ilmu Budaya



Prof. Dr. Andi Muhammad Akhmar, S.S.,M.Hum.
NIP. 196903161999031001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi

Periode: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Dr. DAFIRAH, M.Hum
	NIP	:	196508031991122001
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Pembina Tingkat I, IV/b
	JABATAN	:	Lektor Kepala
	UNIT KERJA	:	Universitas Hasanuddin
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Prof. Dr. MUHLIS S, S.S., M.HUm.
	NIP	:	197012311998031078
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Pembina Utama Madya, IV/d
	JABATAN	:	Profesor/Guru Besar
	UNIT KERJA	:	Universitas Hasanuddin
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. ILHAM, S.S., M.Hum.
	NIP	:	197608272008011011
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Penata Tingkat I, III/d
	JABATAN	:	Lektor
	UNIT KERJA	:	Universitas Hasanuddin
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	Istimewa
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	Sangat Baik
5.	CATATAN / REKOMENDASI		

7. Makassar, 02 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai,

Dr. DAFIRAH, M.Hum
NIP 196508031991122001



6. Makassar, 05 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja,

Prof. Dr. MUHLIS S, S.S., M.HUm.
NIP 197012311998031078

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

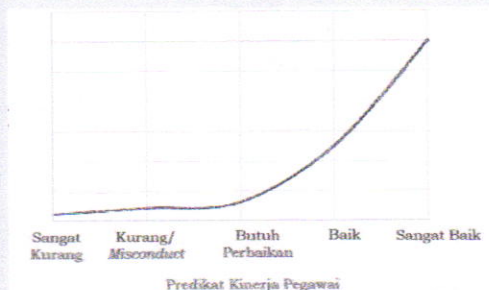
Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi

Periode: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. DAFIRAH, M.Hum	1.	Nama	Prof. Dr. MUHLIS S, S.S., M.HUm.
2.	NIP	196508031991122001	2.	NIP	197012311998031078
3.	Pangkat / Gol.	Pembina Tingkat I, IV/b	3.	Pangkat / Gol.	Pembina Utama Madya, IV/d
4.	Jabatan	Lektor Kepala	4.	Jabatan	Profesor/Guru Besar
5.	Unit Kerja	Universitas Hasanuddin	5.	Unit Kerja	Universitas Hasanuddin

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI- ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
A. Utama			
1.	Kajian Lokalitas/ Globalitas/Kelas 0000 (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
2.	Metodologi Penelitian (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
3.	Kemahiran Membaca dan Menulis Bugis (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

4.	Linguistik Antropologi (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
5.	Semantik Bahasa Bugis-Makassar (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
6.	Kreatifitas dan Literasi Digital Bugis-Makassa (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
7.	Sebagai Dosen Pendamping Kegiatan Magang Mahasiswa (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan Pendamping Kegiatan Magang dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
8.	Sebagai Dosen Pendamping Kegiatan Magang Mahasiswa (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan Pendamping Kegiatan Magang dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
9.	Membimbing Skripsi atas nama M. Ikbil (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

10.	Menguji anggota penguji Mustaming Program S2 Linguistik (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
11.	Menguji Anggota penguji SRI WAHYUNI di Departemen Sastra Daerah (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
12.	Menguji Anggota penguji CITRA DEFIYANTI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
13.	Menguji Anggota penguji NUR INTANG (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
14.	Menguji Anggota penguji ERIL AFRIALDI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
15.	Menguji Ketua penguji HUSNUL (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

16.	Menguji Ketua penguji IKBAL. P (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
17.	Menguji Anggota penguji ASRAF (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
18.	Menguji Anggota penguji NURFADILLAH (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
19.	Menguji Anggota penguji SANDRA TRI MUSTIKA PRAHARANI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
20.	Menguji Anggota penguji MAHDORI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
21.	Menguji Anggota penguji NUR ALYA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

22.	Menguji Anggota penguji SY. FAIKA MUZAENAB AL-HABSYI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
23.	Menguji Anggota penguji PUTRI AUREL NURINDA HR (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
24.	Menguji Anggota penguji ST. NURSAADAH (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
25.	Menguji Anggota penguji SILVESTER OLA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
26.	Menguji Anggota penguji SISWANTO (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
27.	Menguji Anggota penguji AHMAD MUHARRAM DG.TOJENG (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

28.	Menguji Anggota penguji SISWANTO (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
29.	Menguji Anggota penguji SITI NIMAH (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
30.	Menguji Anggota penguji TAMIA UTAMI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
31.	Menguji Anggota penguji SITI NUR HALISA IBRAHIM (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
32.	Melakukan pembinaan kegiatan mahasiswa di bidang akademik (PA) dan kemahasiswaan (BEM, Maperwa, dan lain-lain) (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
33.	Hermeneutika dan Semiotika/Kelas 00001 (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

34.	Semiotika/ (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
35.	Sastra Bandingan Nusantara (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
36.	Sosiologi Sastra (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
37.	Kemahiran Menyimak dan Berbicara Bahasa Bugis (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
38.	Pariwisata Budaya (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
39.	Kuliah Kerja Nyata/ (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

40.	Tradisi Lisan Bugis-Makassar (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
41.	Menguji Ketua penguji PUTRI PUSPITASARI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
42.	Menguji Ketua penguji PUTRI PUSPITASARI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
43.	Menguji Anggota penguji KASMAWATI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
44.	Menguji Anggota penguji FINA AMALIA MASRI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
45.	Menguji Anggota penguji ADE WAHYUNI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

46.	Menguji Anggota penguji NURUL AMALIA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
47.	Menguji Anggota penguji NUR WAHYUNINGSIH (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
48.	Menguji Anggota penguji HASLINDA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
49.	Menguji Anggota penguji RISDAYANTI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
50.	Menguji Anggota penguji ZAIDUL. S (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
51.	Menguji Anggota penguji NUR ASIA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

52.	Menguji Anggota penguji TAMIA UTAMI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
53.	Menguji Anggota penguji NURHAMIDA HUMAERAH MASYKUR (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
54.	Menguji Anggota penguji Ardi (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
55.	Menguji Anggota penguji AHMAD MUHARRAM DG.TOJENG (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
56.	Menguji Anggota penguji ANDI NURLAELA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
57.	Menguji Anggota penguji ASRIANI. M (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

58.	Menguji Anggota penguji IRMAWATI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
59.	Menulis Artikel dengan Judul Preserving Tradition: Adding-adding as a Foundation of Cultural Identity in the Modern Era sebagai Ketua (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit Pada : Proceeding of International Joint Conference on UNESA Tanggal Terbit : 01 Desember 2025	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
60.	Moral Teachings in Bugis Folktales sebagai Ketua (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit pada Jurnal : INTERACTION: JURNAL PENDIDIKAN BAHASA Tanggal Terbit : 08 September 2025	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
61.	Local Wisdom in Dideq Oral Literature among the Selayar Community in South Sulawesi sebagai Ketua (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit pada Jurnal : INTERACTION: Jurnal Pendidikan Bahasa Tanggal Terbit : 22 Desember 2025	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
62.	Cultural Identity and the To Lotang Belief System in Sajak Rindu: Lontara Cinta dari Sidenreng: A Literary Anthropology Perspective sebagai Anggota (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • terbit pada tanggal Tanggal Terbit : 24 Oktober 2025	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
63.	Cultural Identity and the To Lotang Belief System in Sajak Rindu: Lontara Cinta dari Sidenreng: A Literary Anthropology Perspective Authors sebagai Anggota (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Nama Jurnal : TPLS (Theory and Practice in Language Studies) Tanggal Terbit : 01 Mei 2025	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
64.	LANGUAGE MAINTENANCE OF BONE-BUGINESE AT BOLLANGI HAMLET, GOWA REGENCY (A SOCIOLINGUISTIC STUDY) sebagai Anggota (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit pada jurnal:: VAREDas Tanggal Terbit : 01 Juni 2025	teralisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

65.	The Patronage System of the Bugis-Makassar Community of the Punggawa Sawi in the Novel Pulau by Aspar: A Review of Literary Anthropology sebagai Anggota (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit pada :The 5th International Conference on Linguistics and Cultural Studies 5 (ICLC-5) Tanggal Terbit : 10 April 2025	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
66.	Assessor pada Penerbitan Ilmiah Indonesia dan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • sertiifikat Assessor	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
67.	Assessor pada Penerbitan Ilmiah Indonesia dan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • sertifikat	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
68.	Assesor pada Pengelola Tradisi Lisan Dasar dan Menengah (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Sertifikat	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
69.	Assesor pada Pengelola Tradisi Lisan Dasar dan Menengah (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • sertifikat	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
B. Tambahan		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1.	Panitia Pusat UTBK SNBT Universitas Hasanuddin (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : 5174/UN4.1.1/KEP/2025 Tgl.SK : 23 April 2025	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
2.	Nara sumber RRI : Pewarisan Tradisi Massureq Bagi Generasi Muda (Penugasan dari Ketua Tim Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK : -	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
3.	Nara sumber RRI : Pewarisan Tradisi Massureq Bagi Generasi Muda (Penugasan dari Ketua Tim Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK : -	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

4.	Nara Sumber Harmoni Tradisi Addinging-Dinging di Kepulauan Selayar (Penugasan dari Ketua Tim Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK : 15 Desember 2025	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
5.	Nara Sumber Harmoni Tradisi Addinging-Dinging di Kepulauan Selayar (Penugasan dari Ketua Tim Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK : 15 Desember 2025	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik
6.	Nara Sumber pada Worksho Tradisi Lisan (Penugasan dari Ketua Yayasan Kebudayaan Aruna Ikatua Indonesia) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • sertifikat	terrealisasi 100%	Secara umum hasil kinerja sudah baik

RATING HASIL KERJA	Diatas Ekspektasi
---------------------------	--------------------------

PERILAKU KERJA		Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bakti Dukung	
1.	Berorientasi Pelayanan • Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat • Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan • Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Secara umum hasil kinerja sudah baik
2.	Akuntabel • Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi • Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien • Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Secara umum hasil kinerja sudah baik
3.	Kompeten • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah • Membantu orang lain belajar • Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Secara umum hasil kinerja sudah baik
4.	Harmonis • Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya • Suka menolong orang lain • Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Secara umum hasil kinerja sudah baik
5.	Loyal • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah • Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara • Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Secara umum hasil kinerja sudah baik

6.	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Secara umum hasil kinerja sudah baik
7.	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Secara umum hasil kinerja sudah baik
RATING PERILAKU		Diatas Ekspektasi	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		Sangat Baik	



Makassar, 05 Januari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja,

Prof. Dr. MUHLIS S, S.S., M.HUm.
 NIP 197012311998031078

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL**

Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi

Periode: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. DAFIRAH, M.Hum	1.	Nama	Prof. Dr. MUHLIS S, S.S., M.HUm.
2.	NIP	196508031991122001	2.	NIP	197012311998031078
3.	Pangkat / Gol.	Pembina Tingkat I, IV/b	3.	Pangkat / Gol.	Pembina Utama Madya, IV/d
4.	Jabatan	Lektor Kepala	4.	Jabatan	Profesor/Guru Besar
5.	Unit Kerja	Universitas Hasanuddin	5.	Unit Kerja	Universitas Hasanuddin

HASIL KERJA

A. Utama

1.	Kajian Lokalitas/ Globalitas/Kelas 0000 (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
2.	Metodologi Penelitian (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
3.	Kemahiran Membaca dan Menulis Bugis (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
4.	Linguistik Antropologi (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
5.	Semantik Bahasa Bugis-Makassar (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
6.	Kreatifitas dan Literasi Digital Bugis-Makassa (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)

7.	Sebagai Dosen Pendamping Kegiatan Magang Mahasiswa (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan Pendamping Kegiatan Magang dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
8.	Sebagai Dosen Pendamping Kegiatan Magang Mahasiswa (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan Pendamping Kegiatan Magang dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
9.	Membimbing Skripsi atas nama M. Iqbal (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
10.	Menguji anggota penguji Mustaming Program S2 Linguistik (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
11.	Menguji Anggota penguji SRI WAHYUNI di Departemen Sastra Daerah (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
12.	Menguji Anggota penguji CITRA DEFIYANTI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
13.	Menguji Anggota penguji NUR INTANG (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
14.	Menguji Anggota penguji ERIL AFRIALDI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
15.	Menguji Ketua penguji HUSNUL (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)

16.	Menguji Ketua penguji IKBAL. P (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
17.	Menguji Anggota penguji ASRAF (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
18.	Menguji Anggota penguji NURFADILLAH (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
19.	Menguji Anggota penguji SANDRA TRI MUSTIKA PRAHARANI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
20.	Menguji Anggota penguji MAHDORI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
21.	Menguji Anggota penguji NUR ALYA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
22.	Menguji Anggota penguji SY. FAIKA MUZAENAB AL-HABSYI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
23.	Menguji Anggota penguji PUTRI AUREL NURINDA HR (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
24.	Menguji Anggota penguji ST. NURSAADAH (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)

25.	Menguji Anggota penguji SILVESTER OLA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
26.	Menguji Anggota penguji SISWANTO (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
27.	Menguji Anggota penguji AHMAD MUHARRAM DG.TOJENG (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
28.	Menguji Anggota penguji SISWANTO (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
29.	Menguji Anggota penguji SITI NIMAH (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
30.	Menguji Anggota penguji TAMIA UTAMI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
31.	Menguji Anggota penguji SITI NUR HALISA IBRAHIM (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
32.	Melakukan pembinaan kegiatan mahasiswa di bidang akademik (PA) dan kemahasiswaan (BEM, Maperwa, dan lain-lain) (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
33.	Hermeneutika dan Semiotika/Kelas 00001 (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)

34.	Semiotika/ (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
35.	Sastra Bandingan Nusantara (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
36.	Sosiologi Sastra (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
37.	Kemahiran Menyimak dan Berbicara Bahasa Bugis (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
38.	Pariwisata Budaya (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
39.	Kuliah Kerja Nyata/ (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
40.	Tradisi Lisan Bugis-Makassar (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
41.	Menguji Ketua penguji PUTRI PUSPITASARI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
42.	Menguji Ketua penguji PUTRI PUSPITASARI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)

43.	Menguji Anggota penguji KASMAWATI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
44.	Menguji Anggota penguji FINA AMALIA MASRI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
45.	Menguji Anggota penguji ADE WAHYUNI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
46.	Menguji Anggota penguji NURUL AMALIA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
47.	Menguji Anggota penguji NUR WAHYUNINGSIH (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
48.	Menguji Anggota penguji HASLINDA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
49.	Menguji Anggota penguji RISDAYANTI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
50.	Menguji Anggota penguji ZAIDUL. S (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
51.	Menguji Anggota penguji NUR ASIA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)

52.	Menguji Anggota penguji TAMIA UTAMI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
53.	Menguji Anggota penguji NURHAMIDA HUMAERAH MASYKUR (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
54.	Menguji Anggota penguji Ardi (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
55.	Menguji Anggota penguji AHMAD MUHARRAM DG.TOJENG (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
56.	Menguji Anggota penguji ANDI NURLAELA (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
57.	Menguji Anggota penguji ASRIANI. M (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
58.	Menguji Anggota penguji IRMAWATI (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Dokumen surat penugasan mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Dokumen bukti kinerja berupa daftar hadir dosen dan mahasiswa dan berita acara terekap dalam SIKOLA Rekap Nilai Mahasiswa (NEOSIA)
59.	Menulis Artikel dengan Judul Preserving Tradition: Adding-dinging as a Foundation of Cultural Identity in the Modern Era sebagai Ketua (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit Pada : Proceeding of International Joint Conference on UNESA Tanggal Terbit : 01 Desember 2025
60.	Moral Teachings in Bugis Folktales sebagai Ketua (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit pada Jurnal : INTERACTION: JURNAL PENDIDIKAN BAHASA Tanggal Terbit : 08 September 2025

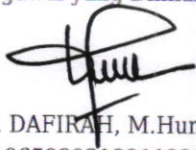
61.	Local Wisdom in Dideq Oral Literature among the Selayar Community in South Sulawesi sebagai Ketua (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit pada Jurnal : INTERACTION: Jurnal Pendidikan Bahasa Tanggal Terbit : 22 Desember 2025
62.	Cultural Identity and the To Lotang Belief System in Sajak Rindu: Lontara Cinta dari Sidenreng: A Literary Anthropology Perspective sebagai Anggota (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • terbit pada tanggal Tanggal Terbit : 24 Oktober 2025
63.	Cultural Identity and the To Lotang Belief System in Sajak Rindu: Lontara Cinta dari Sidenreng: A Literary Anthropology Perspective Authors sebagai Anggota (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Nama Jurnal : TPLS (Theory and Practice in Language Studies) Tanggal Terbit : 01 Mei 2025
64.	LANGUAGE MAINTENANCE OF BONE-BUGINESE AT BOLLANGI HAMLET, GOWA REGENCY (A SOCIOLINGUISTIC STUDY) sebagai Anggota (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit pada jurnal:: VAREDas Tanggal Terbit : 01 Juni 2025
65.	The Patronage System of the Bugis-Makassar Community of the Punggawa Sawi in the Novel Pulau by Aspar: A Review of Literary Anthropology sebagai Anggota (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Terbit pada :The 5th International Conference on Linguistics and Cultural Studies 5 (ICLC-5) Tanggal Terbit : 10 April 2025
66.	Assessor pada Penerbitan Ilmiah Indonesia dan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • sertiifikat Assessor
67.	Assessor pada Penerbitan Ilmiah Indonesia dan Badan Nasional Sertifikasi Profesi (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • sertifikat
68.	Assesor pada Pengelola Tradisi Lisan Dasar dan Menengah (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Sertifikat
69.	Assesor pada Pengelola Tradisi Lisan Dasar dan Menengah (Penugasan dari Ketua Tim Ketua Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • sertifikat
B. Tambahan	

1.	Panitia Pusat UTBK SNBT Universitas Hasanuddin (Penugasan dari Ketua Tim Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : 5174/UN4.1.1/KEP/2025 Tgl.SK : 23 April 2025
2.	Nara sumber RRI : Pewarisan Tradisi Massureq Bagi Generasi Muda (Penugasan dari Ketua Tim Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK : -
3.	Nara sumber RRI : Pewarisan Tradisi Massureq Bagi Generasi Muda (Penugasan dari Ketua Tim Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK : -
4.	Nara Sumber Harmoni Tradisi Addinging-Dinging di Kepulauan Selayar (Penugasan dari Ketua Tim Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK : 15 Desember 2025
5.	Nara Sumber Harmoni Tradisi Addinging-Dinging di Kepulauan Selayar (Penugasan dari Ketua Tim Departemen Sastra Daerah) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • SK : No. SRT.624/7RRI-MKS/KP.01.07/09/2025 Tgl.SK : 15 Desember 2025
6.	Nara Sumber pada Worksho Tradisi Lisan (Penugasan dari Ketua Yayasan Kebudayaan Aruna Ikutua Indonesia) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • sertifikat

PERILAKU KERJA		
1.	Berorientasi Pelayanan • Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat • Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan • Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2.	Akuntabel • Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi • Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien • Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3.	Kompeten • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah • Membantu orang lain belajar • Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4.	Harmonis • Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya • Suka menolong orang lain • Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

5.	Loyal • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah • Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara • Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6.	Adaptif • Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan • Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas • Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7.	Kolaboratif • Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai,



Dr. DAFIRAH, M.Hum
NIP 196508031991122001

Makassar, 02 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja,

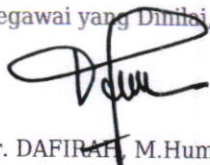


Prof. Dr. MUHLIS S, S.S., M.HUm.
NIP 197012311998031078

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

Dukungan Sumber Daya	
1.	Dukungan sarana dan prasarana yang memadai seperti laboratorium naskah dan ruang kelas yang representatif
2.	Dokumen kegiatan menguji skripsi, tesis, dan disertasi berupa SK dengan bukti kinerja berupa Berita Acara Ujian
Skema Pertanggungjawaban	
1.	Dokumen Pengajaran terekap di Sikola setiap Semester, Dokumen SK Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan serta Daftar Hadir dosen dan mahasiswa
2.	Dokumen Kegiatan Penelitian dan Publikasi Ilmiah terekap di Sister setiap semester dengan bukti kinerja berupa manuscript dan bukti submit
3.	Dokumen Kegiatan Pembimbingan Kemahasiswaan dengan bukti kinerja berupa SK Pembimbing dan logbook kegiatan
4.	Dokumen kegiatan pembimbingan skripsi : Bukti Kinerja berupa berita acara ujian dan dokumen skripsi
5.	Dokumen Pengabdian Kepada Masyarakat, sebagai narasumber, dan panitia kegiatan berupa dokumen SK Penugasan dan laporan Kegiatan
Konsekuensi	
1.	Rekomendasi peringkat hasil kerja akan kurang apabila tidak sesuai dengan ekspektasi

Pegawai yang Dinilai,



Dr. DAFIRAH, M.Hum
NIP 196508031991122001



Makassar, 02 Januari 2025
Rekapitulasi Penilai Kinerja,

Prof. Dr. MUHLIS S, S.S., M.HUm.
NIP 197012311998031078