

UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS ILMU BUDAYA

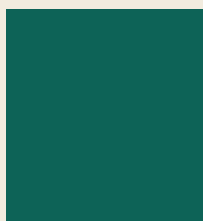


# BUKU SAKU PROGRAM KERJA FAKULTAS ILMU BUDAYA 2025-2029

# TENTANG BUKU SAKU

Buku Saku Program Kerja Fakultas Ilmu Budaya Universitas Hasanuddin 2025–2029 disusun sebagai pedoman strategis dalam merencanakan arah pengembangan fakultas pada masa mendatang. Kehadiran buku ini merupakan wujud komitmen FIB Unhas untuk terus berbenah, memperkuat kualitas akademik, dan menjawab tantangan era globalisasi dengan tetap berpijak pada kearifan lokal. Dengan susunan yang ringkas dan terarah, buku saku ini diharapkan dapat menjadi acuan bersama bagi seluruh sivitas akademika dalam mewujudkan visi fakultas yang unggul, adaptif, dan berdaya saing.

Lebih dari sekadar dokumen administratif, buku ini menjadi pedoman yang memandu pelaksanaan berbagai program kerja di bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tata kelola kelembagaan. Setiap program yang tertuang di dalamnya merupakan hasil perencanaan yang berorientasi pada masa depan, dengan tujuan menghadirkan Fakultas Ilmu Budaya yang lebih baik, relevan, inklusif dan berkontribusi nyata bagi masyarakat, bangsa, dan dunia.





# DAFTAR ISI

**TENTANG BUKU SAKU**

---

ii

**DAFTAR ISI**

---

iii

**KATA PENGANTAR**

---

iv

**VISI & MISI**

---

v

**BIDANG AKADEMIK DAN KEMAHASISWAAN**

---

1

**BIDANG PERENCANAAN DAN SUMBER DAYA**

---

5

**BIDANG KEMITRAAN, RISET, INOVASI, DAN ALUMNI**

---

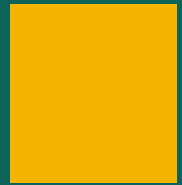
11

**GUGUS PENJAMINAN MUTU & PEINGKATAN REPUTASI**

---

17

# KATA PENGANTAR



Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, penyusunan Buku Saku Program Kerja Fakultas Ilmu Budaya (FIB) Universitas Hasanuddin periode 2025-2029 dapat dirampungkan. Buku saku ini hadir sebagai pedoman strategis yang ringkas dan terarah untuk memandu langkah kita bersama dalam mewujudkan cita-cita fakultas.

Kehadiran buku ini merupakan wujud komitmen FIB Unhas untuk terus berbenah, memperkuat kualitas, dan menjawab tantangan zaman dengan tetap berpijak pada kearifan lokal. Di dalamnya, Visi FIB untuk menjadi “Pusat pengkajian dan pemajuan kebudayaan yang unggul berbasis kearifan Benua Maritim Indonesia” diterjemahkan ke dalam serangkaian program kerja dan aktivitas yang terukur di berbagai bidang, mulai pada bidang Akademik, Kemahasiswaan, Sumber Daya, hingga Riset, Inovasi, hingga bidang Alumni.

Setiap program yang dirancang berorientasi pada masa depan, dengan tujuan utama untuk menyelenggarakan pendidikan humaniora yang unggul, meningkatkan kualitas riset yang berdampak, menghasilkan alumni berdaya saing global, mewujudkan SDM yang kompeten, serta membangun tata kelola kampus yang akuntabel dan berkelanjutan.

Saya mengajak seluruh sivitas akademika—dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa untuk menjadikan buku saku ini sebagai acuan bersama dalam bekerja dan berkarya. Keberhasilan program-program ini sangat bergantung pada partisipasi aktif, sinergi, dan kolaborasi dari kita semua.

Mari kita laksanakan amanah ini dengan penuh tanggung jawab untuk menghadirkan Fakultas Ilmu Budaya yang lebih relevan, inklusif, dan berkontribusi nyata bagi masyarakat, bangsa, dan dunia.

Makassar, 16 Oktober 2025  
Dekan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Hasanuddin,

Prof. Dr. Andi Muhammad Akhmar, S.S., M.Hum.  
NIP 196903161999031000

# VISI

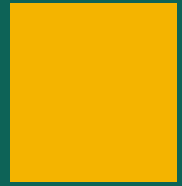
“Pusat pengkajian dan pemajuan kebudayaan yang unggul berbasis kearifan Benua Maritim Indonesia”



# MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan humaniora yang unggul dan inovatif;
2. Meningkatkan budaya dan kualitas riset dan kegiatan pengabdian kolaboratif yang berdampak bagi masyarakat.
3. Menghasilkan alumni yang berintegritas, adaptif, dan berdaya saing global;
4. Mewujudkan sumber daya manusia yang kompeten, kompetitif, dan kolaboratif secara global;
5. Menyelenggarakan tata Kelola kampus yang akuntabel, transparan, dan berkelanjutan.

# BIDANG AKADEMIK DAN KEMAHASISWAAN



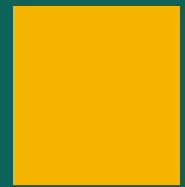
## PROGRAM KERJA

- 1.P1. Penguatan Kurikulum Berbasis Digital
- 2.P2. Peningkatan Mutu Akademik dan Layanan
- 3.P3. Pengembangan Inovasi Pembelajaran
- 4.P4. Peningkatan dan Pengembangan Digitalisasi Kampus
- 5.P6. Peningkatan Prestasi Mahasiswa Skala Nasional dan Internasional
- 6.P7. Pengembangan Mental Spiritual dan Kebangsaan Mahasiswa
- 7.P8. Pengembangan Sistem Seleksi Penerimaan Mahasiswa
- 8.P10. Pengembangan dan Fasilitasi *Outbond Student* ke Luar Negeri
- 9.P11. Percepatan Internasionalisasi Perguruan Tinggi
- 10.P12. Pengembangan *Dual Degree/Joint Degree*
- 11.P18. Peningkatan pendapatan melalui promosi, pengembangan kewirausahaan, bisnis, dan pemanfaatan aset
- 12.P23. Peningkatan Kesejahteraan Mahasiswa
- 13.P34. Penyebarluasan Informasi dan Promosi Universitas

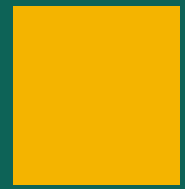


## AKTIVITAS

- Updating RPS dan Modul Pembelajaran
- FGD Penyesuaian RPS dan pengukuran CPL
- Menyusun *timeline* lomba kemahasiswaan dan *mapping* program Unggulan FIB
- Memberikan akses maksimal terhadap mahasiswa S-1 yang menyelesaikan studi melalui jalur riset minimal SINTA 2
- Pelatihan *Soft Skill* & Riset Mahasiswa secara rutin
- Pelatihan dan Pembimbingan Mahasiswa dalam Kegiatan Berskala Nasional dan Internasional
- Pelatihan *Public Speaking*
- Bincang Seni setiap triwulan dengan menghadirkan pelaku seni dan praktisi di bidangnya
- Penguatan Program Kelembagaan Internal Fakultas
- Layanan *Online* untuk Mahasiswa, Dosen, dan Alumni
- Pengembangan dan Sosialisasi Aplikasi NeoSIA yang Terintegrasi
- Pelatihan Tenaga Pustakawan untuk mengikuti lokakarya/seminar/workshop dan sejenisnya
- Implementasi Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL)
- Peningkatan Kebutuhan Pembelajaran Zoom, Gmeet, dan Aplikasi Lain;
- Pengelolaan Layanan Perpustakaan *Online*
- Workshop Penyusunan Modul Pembelajaran
- Pengembangan modul belajar berbasis Budaya Maritim
- FGD Pelatihan Literasi Digital;
- Penggunaan *Google Workspace*, *Microsoft Teams*, dan aplikasi sejenis;
- Olimpiade/Festival Kebudayaan, Kesenian dan Kesusasteraan Nasional;



- *Coaching Clinic* Proposal Kegiatan Prestasi Internal Universitas atau Kompetisi Nasional
- Peluncuran program "Satu Prodi, Dua Judul, Tiga FIB Kompetitif" untuk setiap Kompetisi Belmawa dan Puspresnas
- Pembuatan "Bank Ide" Proposal PKM Secara Berkala
- Workshop Kegiatan Belmawa dan Puspresnas seperti PKM, P2MW, PPK Ormawa, Atensi, MTQN
- Fasilitasi mahasiswa dalam EDT, Toefl, IELTS dan tes berbasis bahasa asing lainnya;
- Fasilitasi Kegiatan Keagamaan melalui Lembaga Internal UKM Al-Adab, PMKO, dan organisasi sejenis
- Pelatihan Wiraswasta dan Pengembangan Mahasiswa untuk Kegiatan Wiraswasta melalui Expo dan Kegiatan Prestasi PKM-W, PMW, dan P2MW
- Pelaksanaan Kuliah Tamu 4 Pilar Kebangsaan, Semangat Nasionalisme dan lainnya
- Penerimaan dan Pengenalan Kampus bagi Mahasiswa Baru
- Fasilitasi Program Magang Berdampak
- ICP (*International Cultural Program*), Summer Course dan program sejenis
- Bantuan Mengikuti Program *International Exposure*
- Fasilitasi pertemuan Asosiasi atau Lembaga Profesi
- Fasilitasi Kegiatan Pameran (EXPO)
- Meluncurkan program "FIB World Class"
- Penguatan Prodi Unggulan untuk membuka kelas internasional
- Rekrutmen *student volunteer*
- Sosialisasi Beasiswa Luar Negeri



- Kerjasama dengan Kedubes/Atase Pendidikan untuk publikasi dan pemberian beasiswa
- Pelaksanaan *EXPO* Kewirausahaan Fakultas sebagai luaran dari mata Kuliah Kewirausahaan
- Sosialisasi Jenis Beasiswa dan Pendampingan Mahasiswa Penerima Beasiswa
- Kunjungan ke Kampus ke Top 5 terbaik *by subject* di Indonesia
- Fasilitasi dosen dan mahasiswa dalam pelaksanaan pameran seni, musik, Film dan sejenisnya
- Sosialisasi Jalur Masuk Mahasiswa Baru Program S-1 ke Daerah-daerah di Indonesia
- Website Program Studi terintegrasi dengan Universitas dengan informasi tenaga pengajar dan kekuatan unggulan;

# BIDANG PERENCANAAN DAN SUMBER DAYA

## PROGRAM KERJA

- 1.P4. Peningkatan dan Pengembangan Digitalisasi Kampus
- 2.P18. Peningkatan Pendapatan melalui Promosi, Pengembangan Kewirausahaan, Bisnis, dan Pemanfaatan Aset
- 3.P26. Peningkatan Kualifikasi dan Kapasitas Dosen dan Tenaga Kependidikan
- 4.P27. Peningkatan Sertifikasi dan Kompetensi Profesional Dosen dan Tenaga Kependidikan
- 5.P31. Peningkatan Kualitas Kesehatan Dosen dan Tenaga Kependidikan
- 6.P32. Peningkatan Kesejahteraan Dosen dan Tenaga kependidikan
- 7.P33. Peningkatan dan Pengembangan Tata Kelola Perguruan Tinggi yang Transparan dan Akuntabel, menuju *Good University Governance* (GUG)
- 8.P36. Pengembangan Sarana, Prasarana dan Infrastruktur Kampus;
- 9.P37. Pengembangan Akreditasi Program Studi
- 10.P38. Pembangunan Berkelanjutan Perguruan Tinggi
- 11.P40. Pengembangan Pengelolaan dan Peningkatan Dana Abadi
- 12.P41. Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi serta Pelaporan Kinerja dan Keuangan Universitas, dalam sistem terintegrasi berbasis teknologi informasi



## AKTIVITAS

- Pemeliharaan Sistem Informasi dan Infrastruktur Jaringan;
- Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Aset
- Operasional dan Pengelolaan Manajemen Aset
- FGD Pengembangan dan pendanaan kewirausahaan
- Temu Investor, dan Penyusunan Business Plan Produk Inovasi Prospektif
- Fasilitasi studi lanjut (S-3/*postdoc*).
- Monitoring Evaluasi, Pembinaan dan Penerapan Sanksi kepada Dosen PNS dan NonPNS
- Membuka formasi penerimaan dosen dengan syarat minimum lulusan QS 1000 by *subject* dengan toefl 550.
- Analisis kebutuhan akan kuantitas dan kualitas SDM FIB
- Penambahan jumlah SDM sesuai dengan hasil analisis kebutuhan (Membuka formasi dosen sesuai kebutuhan Departemen/Prodi pada lingkup FIB dengan syarat lulusan S2 luar negeri atau 5 top kampus dalam negeri)
- Penerimaan SDM berdasarkan kebutuhan dan kompetensi
- Sertifikasi bahasa asing seperti TOEFL, IELTS, dan sejenisnya
- Pelatihan SDM sesuai dengan Hasil Analisis Kebutuhan
- Sertifikasi profesi bagi dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa.
- Verifikasi Insentif Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan
- FGD Pengembangan Minat dan Bakat SDM Fakultas



- Mendorong civitas akademika lingkup FIB untuk memperoleh minimal 1 sertifikasi setiap tahun
- Monev SDM Unhas yang sedang Tugas Belajar
- Talent Scouting (Magang di Kampus PTNBH)
- FGD Penyusunan Analisis Kebutuhan Pelatihan Tenaga Kependidikan
- Penyusunan Buku pedoman penilaian angka kredit untuk jabatan fungsional dan pangkat dosen
- Penyusunan mekanisme Layanan Prima FIB
- Penyiapan fasilitas Layanan Prima FIB, termasuk fasilitas layanan berbasis
- Peningkatan Sistem Dokumentasi secara Digital dan Penyebaran Informasi Layanan Prima FIB
- Sosialisasi Layanan Prima FIB kepada Dosen dan Tenaga Kependidikan FIB
- Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan terkait Jabatan Akademik Dosen dan Tenaga Kependidikan
- Transparansi RKAT setiap prodi melalui evaluasi triwulan
- Sosialisasi jalur aduan FIB secara luas dan berkelanjutan
- Peningkatan pengelolaan aduan dan tindak lanjutnya
- *Check Up* dan *Follow Up* Kesehatan (layanan *homecare* dan telekonsultasi) secara berkala
- Insentif bagi periset yang terlibat aktif di dalam Proses Transformasi Riset berbasis HaKI dan Paten



- Audit Mutu Internal
- Melakukan audit transaksi terhadap pendapatan dan belanja/ Pengeluaran sesuai dengan peraturan yang berlaku
- Monitoring pengisian LHKPN dan LHKASN
- Transparansi pengelolaan jurnal
- Transparansi RKAT setiap prodi melalui evaluasi triwulan
- Melakukan monitoring penilaian maturitas
- Fasilitasi Event Manajemen (Kuliah Umum, pelantikan pejabat, wisuda, dies natalis, dan seminar)
- Workshop/ FGD Audit Manajemen LSP secara internal
- Peningkatan kualitas pemberitaan online dan media sosial
- Peningkatan sistem dokumentasi secara digital dan Penyebaran informasi tentang berbagai kegiatan di FIB secara luas
- Dialog Akademik
- Pembuatan mekanisme kerja call-centre/helpdesk tingkat FIB
- Monitoring Laporan Pertanggungjawaban Keuangan dan Serapan Anggaran Fakultas/Unit Kerja
- Pendataan Inventaris dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana secara simultan
- Pengadaan sarana dan prasarana
- Persiapan dan pendampingan reakreditasi unggul (BAN-PT).
- Persiapan dan pendampingan Akreditasi internasional FIIBA dan sejenisnya yang diakui Pemerintah



- Peningkatan kompetensi pengelola dan laboran
- Revitalisasi Sistem Penjaminan Mutu Internal yang Relevan dengan Kebijakan Unhas
- Penyusunan Rencana Strategis Pengembangan Usaha dan Pemanfaatan Aset Fakultas
- Kerjasama dengan berbagai mitra lintas sektor berbasis alumni untuk penguatan dana abadi dan pemberian beasiswa dana abadi secara transparan
- Penyusunan dokumen program kerja dan penganggaran setiap tahun
- Sosialisasi program kerja FIB kepada stakeholder FIB
- Pemeriksaan Pencatatan/Pembukuan Keuangan
- Pelaksanaan Survey Kepuasan Pelanggan Pelayanan Administrasi Fakultas



# BIDANG KEMITRAAN, RISET, INOVASI, DAN ALUMNI

## PROGRAM KERJA

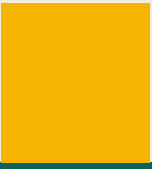
- 1.P4. Peningkatan dan Pengembangan Digitalisasi Kampus
- 2.P5. Pengembangan Kemitraan internasional Program Studi
- 3.P9. Pengembangan Pengetahuan dan Keterampilan Mahasiswa di Luar Kampus
- 4.P13. Pengembangan Inovasi dan Hilirisasi Riset
- 5.P14. Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Luaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat
- 6.P15. Penguatan Publikasi Ilmiah Dosen pada Jurnal Internasional Terindeks
- 7.P16. Peningkatan Kerja Sama dengan Perguruan Tinggi di dalam atau luar negeri di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian
- 8.P17. Penguatan Kerja Sama Internasional dalam Riset Dosen
- 9.P19. Integrasi dan Pemanfaatan Hasil Riset untuk Kemajuan Masyarakat dan Industri
- 10.P21. Penguatan Kerja Sama dengan Dunia Usaha/Industri/ Lembaga-lembaga lainnya dalam Penyerapan dan Pengembangan Karir Lulusan/Mahasiswa
- 11.P22. Pengembangan dan Penguatan Kewirausahaan Mahasiswa
- 12.P24. Peningkatan Publikasi Ilmiah Mahasiswa Pascasarjana (S-2 dan S-3)
- 13.P25. Pengembangan Jejaring Alumni di Dunia Usaha/Industri
- 14.P28. Peningkatan Kompetensi dan Kapasitas Dosen dalam Melakukan Penelitian dan Pengabdian KEPADA Masyarakat
- 15.P29. Perluasan akses dosen di dunia usaha/industri
- 16.P30. Penguatan Kolaborasi Tridharma dengan Perguruan Tinggi di dalam maupun Luar Negeri
- 17.P39. Pengembangan Riset dan Publikasi Bertema *Sustainability Science*

## AKTIVITAS

- *Alumni Gathering*
- Database alumni terintegrasi *Tracer Study*
- Membuat MoU dengan Universitas Dalam Negeri dan Luar Negeri
- Visiting Research Universitas Mitra diluar negeri
- Penjajakan Kerjasama ke calon Mitra PT QS 100 by Subject
- Membuat Perjanjian Kerjasama dengan Universitas Luar Negeri atau BIPA
- Penguatan Kerja Sama Kementerian, Pemda, dan Mitra DUDI Nasional, Internasional, dan Multinasional
- Kampanye Kewajiban Dosen Menghasilkan Minimal Dua Artikel/Tahun.
- Pembentukan RPMC (*Research and Publication Management Centre*) Fakultas Ilmu Budaya.
- Sosialisasi Penelitian Berpotensi Paten; Sosialisasi ke Fakultas dan Puslitbang mengenai Perlindungan HAKI dan Pengembangannya; *Coaching Clinic Paten*; Mediasi paten Unhas
- Pengembangan Kerja Sama dengan Pihak DUDI dan Pemerintah untuk Memperoleh Produk Inovasi yang Siap Hilirisasi
- Program Literasi Budaya dan Bahasa Daerah
- Pembinaan Kampung Budaya (Desa Binaan)
- Revitalisasi Tradisi Maritim Sulawesi-Wallacea
- Pemberian bantuan dana Penelitian bagi dosen dan tenaga kependidikan fungsional tertentu
- Melaksanakan kerjasama dengan pemerintah daerah, perusahaan dan instansi di luar pemerintah berkaitan dengan pengembangan kebudayaan dan kesenian

- Pelaksanaan Seminar atau Konferensi Nasional atau Internasional
- Bantuan mengikuti kegiatan tridharma perguruan tinggi di LN untuk dosen dan mahasiswa
- Formulasi Riset Humaniora ke dalam Produk Nyata
- Pembentukan Kerja Sama dan Workshop dengan PT QS 100 di Indonesia, US, Eropa, ASIA, dan Australia
- Perluasan akses dosen di dunia usaha/industri
- Workshop Pengusulan Proposal Kerja Sama Mitra dengan Instansi Terkait seperti BRIN, BPK, Balai Bahasa, atau mengandeng mitra kelompok masyarakat
- Mendorong hasil riset yang diformulasi dengan luaran Naskah Akademik dan Naskah Kebijakan yang digunakan oleh *stakeholder*
- Pengembangan Kerjasama Mitra Strategis
- Membuat Mapping terhadap Mitra Potensial (industri, LSM, pemerintah, atau komunitas) untuk mendukung Implementasi Riset Mahasiswa S-2 dan S-3
- Penguatan kemampuan lulusan S-3 dengan penelitian/karya tulis yang terpublikasi pada jurnal terindeks Scopus Q-2 dan Q-1
- Penguatan kemampuan lulusan S-2 dengan penelitian/karya tulis yang terpublikasi pada jurnal terindeks Scopus Q-3
- Workshop Pendampingan Penulisan Jurnal Terindeks Scopus
- Kolaborasi riset mahasiswa S-2/S-3 dengan dosen.
- Peluncuran Alumni Mengajar dan Praktisi Menyapa

- Penguatan Kolaborasi Tridharma dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri maupun Luar Negeri
- Memberikan ruang yang luas untuk kuliah tamu, pembimbing dan penguji bagi ahli pada bidang humaniora dalam dan luar negeri
- Sinkronisasi Data Dosen Berkegiatan Tridharma di Dalam dan Luar Negeri
- Fasilitasi Kegiatan Konferensi Internasional sebagai *Host* atau Undangan
- Fasilitasi dosen berkegiatan di dalam atau luar negeri
- Fasilitasi Jurnal Humaniora Digital: Digitalisasi dan akses terbuka (*Open Access*)
- Penguatan sinergitas publikasi setiap prodi dengan kewajiban publikasi artikel sebagai syarat lulus studi
- Mengkampanyekan jurnal internal fakultas melalui berbagai *platform*
- *Workshop* Penulisan Artikel Berbasis Bibliometric
- Advokasi Riset atau *Policy Brief* (kebijakan publik)
- Pengarahan mata kuliah disetiap departemen/prodi untuk mendukung sustainability
- Program mentoring riset dan penulisan artikel untuk dosen muda

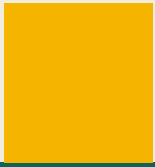


# GUGUS PENJAMINAN MUTU DAN PENINGKATAN REPUTASI



## PROGRAM KERJA

- 1.P2. Peningkatan Mutu Akademik dan Layanan
2. P27. Peningkatan sertifikasi dan kompetensi profesional dosen dan tenaga kependidikan
- 3.P33. Peningkatan dan Pengembangan Tata Kelola Perguruan Tinggi yang Transparan dan Akuntabel Menuju *Good University Governance* (GUG)
- 4.P37. Pengembangan Akreditasi Program Studi
- 5.P39. Pengembangan Riset dan Publikasi Bertema *Sustainability Science*
- 6.P41. Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi serta Pelaporan Kinerja dan Keuangan Universitas, dalam Sistem Terintegrasi Berbasis Teknologi Informasi



## AKTIVITAS



- Audit Mutu Internal
- Melakukan Audit transaksi terhadap pendapatan dan belanja/ Pengeluaran sesuai dengan peraturan yang berlaku
- Monitoring pengisian LHKPN dan LHKASN
- Transparansi pengelolaan jurnal
- Melakukan monitoring penilaian maturitas
- Workshop/ FGD Audit Manajemen LSP secara internal
- Peningkatan kualitas pemberitaan *online* dan media sosial
- Peningkatan sistem dokumentasi secara digital dan Penyebaran informasi tentang berbagai kegiatan di FIB secara luas
- Pembuatan mekanisme kerja *call-centre/helpdesk* tingkat FIB
- Fasilitasi Penyusunan SOP dan Pedoman Kerjasama
- Penerapakan masif untuk Zona Integritas dan Zona Bebas Asap Rokok
- Monitoring penerapan Zona Integritas
- Penguatan kebijakan "Kampus Bebas Plastik"
- Penguatan monitoring dan evaluasi (monev) terhadap semua kegiatan ZI, beserta tindak lanjut hasil monev.
- Penyediaan dokumen Zona Integritas Fisik maupun Digital yang dapat Diakses
- Peningkatan sistem dokumentasi kegiatan ZI secara digital dan dan Penyebaran informasi ZI FIB secara luas
- Kampanye Zona Integritas FIB secara Luas dan Berkelanjutan
- Monitoring Laporan Pertanggungjawaban Keuangan dan Serapan Anggaran Fakultas/Unit Kerja



- Persiapan dan pendampingan reakreditasi unggul (BAN-PT).
- Persiapan dan pendampingan akreditasi internasional FIIBA dan sejenisnya yang diakui pemerintah
- Revitalisasi sistem penjaminan mutu linternal yang relevan dengan kebijakan Unhas
- Penyusunan Rencana Strategis Pengembangan Usaha dan Pemanfaatan Aset Fakultas
- Penguatan sinergitas publikasi setiap prodi dengan kewajiban publikasi artikel sebagai syarat lulus studi
- Mengkampanyekan jurnal internal fakultas melalui berbagai flatform
- Pelaksanaan survey kepuasan pelanggan pelayanan administrasi fakultas



# KONTAK KAMI

Situs Web  
<https://fib.unhas.ac.id/>



Hotline FIB Unhas  
**+62 816-280-082**



Alamat Kantor  
Jl. Perintis Kemerdekaan Jl. Utama UNHAS No.Km 10  
Lantai Dasar, Tamalanrea Indah, Kec. Tamalanrea,  
Kota Makassar, Sulawesi Selatan 90245



Alamat Email  
[ilmubudaya@unhas.ac.id](mailto:ilmubudaya@unhas.ac.id)

