

LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)

PROF. DR., DRS. ABDUL HAKIM, M.A

TAHUN AJARAN 2025

LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)
LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD) DAN PENILAIAN
SEMESTER GANJIL TAHUN 2025/2026

A. Identitas

Nama	: PROF. DR., DRS. ABDUL HAKIM, M.A
NIDN	: 0028115602
Nomor Sertifikat	: 08100500974
Perguruan Tinggi	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Status	: PROFESOR (PR)
Alamat PT	: JL PERINTIS KEMERDEKAAN KM 10 TAMALANREA, KOTA MAKASSAR, PROV. SULAWESI SELATAN - 90245
Fakultas/Departemen	: Ilmu Budaya
Jurusan/Program Studi	: BAHASA INGGRIS (S3)
Jab. Fungsional(TMT)/Golongan	: PROFESOR (01 September 2006)/IV.E
Tempat/Tanggal Lahir	: SIDRAP , 28 NOVEMBER 1956
Asal S1	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Asal S2	: THE UNIVERSITY OF SYDNEY
Asal S3	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Bidang Study	: ILMU LINGUISTIK
Nomor Handphone	: 085298445424

B. Data Kinerja

I. Unsur Pelaksanaan Pendidikan

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Mengajar Matakuliah A New Approach to English Grammar: Semantic Principles (Linguistics)/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	SK MENGAJAR PRODI S2 BAHASA INGGRIS	Beban lebih	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
2	Mengajar Matakuliah Theory of Linguistics/Kelas 00002 (4 sks)	SK :- Tgl.SK:-	4	SK Mengajar	Beban lebih	100%	4	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
3	Mengajar Matakuliah Pengantar Linguistik Terapan/Kelas 00002 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	SK MENGAJAR PRODI S1 SASTRA INGGRIS	Selesai	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
4	Mengajar Matakuliah Konstruksi Teori/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	SK Mengajar S3	Beban lebih	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
5	Mengajar Matakuliah Konstruksi Teori/Kelas 00001 (3 sks)	SK :- Tgl.SK:-	3	SK Mengajar S3	Beban lebih	100%	3	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
6	Mengajar Matakuliah Pragmatik/Kelas 00001	SK :- Tgl.SK:-	3	DOKUMEN BKD	Selesai	100%	3	Sudah sesuai	-

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
	(3 sks)			KAMSINAH				dengan ketentuan.	
7	Mengajar Matakuliah Teori-teori Linguistik/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	SK MENGAJAR PRODI S3 ILMU LINGUISTIK	Beban lebih	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
8	Mengajar Matakuliah Tata Bahasa Sistemik Fungsional/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	Surat Penugasan Muhammad Ridha Anugrah, S.S., M.Hum.	Selesai	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
9	Mengajar Matakuliah Pengantar Linguistik Umum/Kelas 00002 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	SK MENGAJAR PRODI S1 SASTRA INGGRIS	Selesai	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
10	Mengajar Matakuliah Fonetik dan Fonologi Bahasa Inggris/Kelas 00001 (4 sks)	SK :- Tgl.SK:-	4	SK Mengajar; Daftar hadir mahasiswa	Beban lebih	100%	4	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
11	Mengajar Matakuliah Tata Bahasa Semantik/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	SK MENGAJAR PRODI S3 ILMU LINGUISTIK	Beban lebih	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
12	Mengajar Matakuliah Sociolinguistik/Kelas 00001 (4 sks)	SK :- Tgl.SK:-	4	Daftar hadir mahasiswa; SK Mengajar	Selesai	100%	4	Sudah sesuai	-

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
								dengan ketentuan.	
13	Mengajar Matakuliah Metode Penelitian dalam Pengajaran Bahasa/Kelas 00001 (3 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2.625	SK MENGAJAR PRODI S3 ILMU LINGUISTIK	Beban lebih	100%	2.625	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
14	Mengajar Matakuliah Analisis Wacana Kritis/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	Monitoring Perkuliahan	Beban lebih	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
15	Mengajar Matakuliah Teori-Teori Linguistik/Kelas 00001 (3 sks)	SK :- Tgl.SK:-	3	SK MENGAJAR PRODI S3 ILMU LINGUISTIK; Monitoring Perkuliahan	Beban lebih	100%	3	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
16	Mengajar Matakuliah Metode Penelitian Linguistik/Kelas 00001 (4 sks)	SK :- Tgl.SK:-	4	SK Penugasan - Sastra Inggris	Beban lebih	100%	4	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
17	Mengajar Matakuliah Metode Penelitian Bahasa/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	DOKUMEN BKD KAMSINAH	Beban lebih	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	-
18	Mengajar Matakuliah Research Methodology	SK :- Tgl.SK:-	4	SK MENGAJAR	Beban lebih	100%	4	Sudah sesuai	-

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
	of Linguistics (Linguistics)/Kelas 00001 (4 sks)			PRODI S2 BAHASA INGGRIS				dengan ketentuan.	
19	Membimbing Skripsi (pembimbing utama) RUTH ELIZABETH	SK :01420/UN4.9.1/KEP/2024 Tgl.SK:24 Oktober 2024	0.5	SK Membimbing	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat
20	Membimbing Skripsi (pembimbing utama) BUDI CHRISTIANTONO NANGKAH	SK :01419/UN4.9.1/KEP/2024 Tgl.SK:24 Oktober 2024	0.5	SK Membimbing	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat
21	Membimbing Skripsi (pembimbing utama) NURAILA ISLAMIAH	SK :01881/UN4.9.1/KEP/2024 Tgl.SK:12 Desember 2024	0.5	Tidak ada dokumen	Beban lebih	100%	0.5	Lampirkan bukti	memenuhi syarat
22	Melakukan pembinaan kegiatan mahasiswa di bidang akademik (PA) dan kemahasiswaan (BEM, Maperwa, dan lain-lain)	SK :- Tgl.SK:-	2	Tidak ada dokumen	Beban lebih	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat

II. Unsur Pelaksanaan Penelitian

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Rincian Kegiatan	SKS			%	SKS	I	II
1	Relativity in Politeness: Refusal Strategies in Makassarese Culture	Jumlah Halaman : Hak cipta nasional Tgl. Terbit : 01 November 2025	6	HAKI	Beban lebih	60%	6	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat
2	Classifying Question Types in Japanese Job Interviews at a Training Institution in Makassar	ISBN : The 7th International Conference on Japanese Studies, Language and EducationÂ ..., 2025 Tgl. Terbit : 14 Desember 2025	0.75	Prosiding	Selesai	20%	0.75	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat
3	Integrating Socio-Cultural Realities into Differentiated Instruction: A Modular Approach	ISBN : International Conference on Science, Education, and Technology (ISET 2025) Tgl. Terbit : 25 Juli 2025	1	Muhamad Yahrif	Selesai	40%	1	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat

III. Unsur Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	PENGUATAN LITERASI DAN KOMPETENSI BAHASA INGGRIS MELALUI PENDEKATAN SASTRA, KREATIVITAS, DAN TEKNOLOGI DIGITAL DI SD ISLAM AL-AKHYAR KOTA MAKASSAR di Sekolah Islam Al-Akhyar	SK :04058/UN4.1.15/KEP/2025 Tgl.SK :29 Oktober 2025	0.375	; SK Pengabdian Masyarakat	Berlanjut	100%	0.375	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat

IV. Unsur Pelaksanaan Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa di FIB Universitas Hasanuddin	SK :05352/UN4.9.7/T.A.00.01/2025 Tgl.SK:13 Juli 2025	0.5	PANITIA UJIAN; PANITIA UJIAN	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat
2	Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa di FIB Universitas Hasanuddin	SK :07916/UN4.1.15.7/TA.00.01/2025 Tgl.SK:23 Juli 2025	0.5	LEMBAR BUKTI UJIAN; PANITIA UJIAN	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat
3	Anggota Senat Akademik Periode Tahun 2022-2026 di Universitas Hasanuddin	SK :13/UN4.0/KEP/2022 Tgl.SK:30 September 2022	0.5	SK Anggota Senat Akademik	Berlanjut	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat
4	Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa di FIB Universitas Hasanuddin	SK :08027/UN4.1.15.7/TA.00.01/2025 Tgl.SK:28 Agustus 2025	0.5	PANITIA UJIAN; PANITIA UJIAN	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat
5	Dewan Riset Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) di Universitas Hasanuddin	SK :4951/UN4.1/KEP/2022 Tgl.SK:04 Agustus 2022	0.5	SK Dewan Riset LPPM UNHAS	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
6	Pameran Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional Ke-38 di Universitas Hasanuddin	SK :06434/UN4.1.22/KM.04.02/2025 Tgl.SK:24 November 2025	0.75	SK DEKAN UB WAKIL DEKAN 1; Laporan Kinerja Kigiatan	Beban lebih	100%	0.75	Sudah sesuai dengan ketentuan.	memenuhi syarat

V. Kewajiban Khusus Dosen dan Profesor

Jabatan Fungsional :Profesor

Tanggal Mulai Tugas:01 September 2006

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
1	RELATIVITY IN POLITENESS REFUSAL STRATEGIES IN MAKASSARESE CULTURE Buku Ajar (cetak atau elektronik)	SK :- 18 Januari Tgl.SK: 2024	100%	18 Januari 2024 sampai 18 Januari 2027	BUKU AJAR "RELATIVITY IN POLITENESS"	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
2	Negation and Affirmation In Makassarese Culture A Cross-Cultural Communication Perspective Buku Ajar (cetak atau elektronik)	SK :- 01 Tgl.SK: Februari 2024	100%	01 Februari 2024 sampai 01 Februari 2027	Surat Keterangan Penerbit	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
3	Exploring the Effects of Pair- Interaction Model on Improving Indonesian Adult Learnersâ€™ English Proficiency Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 07 Tgl.SK: Februari 2023	100%	07 Februari 2023 sampai 07 Februari 2026	Artikel Jurnal Internasional Q1	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
4	The Relationship between Socioeconomic Factors and Household Income Levels in Coastal and Island Communities in South Sulawesi Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk	SK :- 05 Tgl.SK: September 2023	100%	05 September 2023 sampai 05 September 2026	Karya Ilmiah	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
	jurnal internasional terindeks pada basis data internasional							
5	Relativity in Politeness: Refusal Strategies in Makassarese Culture Membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan atau seni yang terdaftar di HaKI dan menghasilkan Paten bersertifikat internasional/nasional yang belum diterapkan	SK :- 18 Juli Tgl.SK: 2024	100%	18 Juli 2024 sampai 18 Juli 2027	HAKI	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor

C. Kesimpulan Kinerja Dosen Tahun Akademik 2025/2026 Semester GANJIL

No	Jenis Kinerja	Syarat	SKS BKD	SKS Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Tidak boleh kosong	13	40.125	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Tidak boleh kosong	1.75	6	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Tidak boleh kosong	0.375	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	0.5	2.75	M
Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian		Minimal 9 sks	14.75	46.125	M
Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang		Tidak boleh kosong	0.875	2.75	M
Total Kinerja		Minimal 12 sks dan Maksimal 16 sks	15.625	48.875	M

Keterangan:

- TM: Tidak Memenuhi
- M: Memenuhi

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen.

D. Kewajiban Khusus - Profesor Tahun Akademik 2025/2026 Semester GANJIL

Nama Kegiatan	Syarat Minimum	Total Kinerja	
		Diajukan	Dinilai
Menulis buku ajar/buku teks	1	2	2
Membuat karya Ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional	3	1	1
Membuat karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional bereputasi, paten, atau karya seni monumental/desain monumental	1	2	2

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen mengenai Kewajiban Khusus Dosen.

PERNYATAAN DOSEN

Saya dosen yang membuat kinerja ini menyatakan bahwa semua aktivitas dan bukti pendukungnya yang saya tuliskan adalah benar aktivitas saya dan saya sanggup menerima sanksi apapun termasuk penghentian tunjangan dan mengembalikan yang sudah diterima apabila pernyataan ini dikemudian hari terbukti tidak benar.

Makassar, 30 Agustus 2026
Dosen Yang Membuat



PROF. DR., DRS. ABDUL HAKIM, M.A
195611281989031003

PERNYATAAN ASESOR

Saya sudah memeriksa kebenaran dokumen yang ditunjukkan dan bisa menyetujui laporan evaluasi ini

Asesor I



MUHAMMAD DARWIS
14100100505000048

Asesor II



FATHU RAHMAN
9909110051072713045

Mengesahkan Dekan Fakultas Ilmu Budaya



Prof. Dr. Andi Muhammad Akhmar, S.S.,M.Hum.
NIP. 196903161999031001

LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)
LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD) DAN PENILAIAN
SEMESTER GENAP TAHUN 2024/2025

A. Identitas

Nama	: PROF. DR., DRS. ABDUL HAKIM, M.A
NIDN	: 0028115602
Nomor Sertifikat	: 08100500974
Perguruan Tinggi	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Status	: PROFESOR (PR)
Alamat PT	: JL PERINTIS KEMERDEKAAN KM 10 TAMALANREA, KOTA MAKASSAR, PROV. SULAWESI SELATAN - 90245
Fakultas/Departemen	: Ilmu Budaya
Jurusan/Program Studi	: BAHASA INGGRIS (S3)
Jab. Fungsional(TMT)/Golongan	: PROFESOR (01 September 2006)/IV.E
Tempat/Tanggal Lahir	: SIDRAP , 28 NOVEMBER 1956
Asal S1	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Asal S2	: THE UNIVERSITY OF SYDNEY
Asal S3	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Bidang Study	: ILMU LINGUISTIK
Nomor Handphone	: 085298445424

B. Data Kinerja

I. Unsur Pelaksanaan Pendidikan

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Mengajar Matakuliah Teori-Teori Linguistik/Kelas 00001 (3 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.9375	Rekapitulasi Kehadiran di NEOSIA	Beban lebih	100%	0.9375	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
2	Mengajar Matakuliah Penulisan Proposal Tugas Akhir/Kelas 00001 (4 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	MONITORING PERKULIAHAN; JADWAL MENGAJAR	Selesai	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
3	Mengajar Matakuliah Teori-teori Linguistik/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.625	SK Mengajar	Selesai	100%	0.625	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
4	Mengajar Matakuliah Semantics and Pragmatics (Linguistics)/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.625	SK mengajar semester genap 2024-2025	Selesai	100%	0.625	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
5	Mengajar Matakuliah Isu Aktual dalam Linguistik Murni/Kelas 00001 (4 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	SK Mengajar	Beban lebih	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
6	Mengajar Matakuliah Konstruksi Teori/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.625	Jadwal S-2 Bahasa Inggris S. Akhir T.A 2024-2025	Selesai	100%	0.625	Sudah sesuai dengan ketentuan	-

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
7	Mengajar Matakuliah English for Specific Purpose (Education)/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.625	Jadwal S-2 Bahasa Inggris S. Akhir T.A 2024-2025	Selesai	100%	0.625	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
8	Mengajar Matakuliah Semantik Bahasa Inggris/Kelas 00001 (4 sks)	SK :- Tgl.SK:-	2	Daftar hadir mahasiswa; SK Mengajar	Beban lebih	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
9	Mengajar Matakuliah Pragmatik/Kelas 00001 (3 sks)	SK :- Tgl.SK:-	0.9375	SK Mengajar	Selesai	100%	0.9375	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
10	Mengajar Matakuliah Tata Bahasa Semantik/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1	SK Mengajar	Beban lebih	100%	1	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
11	Mengajar Matakuliah Systemic Functional Grammar (Linguistics)/Kelas 00001 (2 sks)	SK :- Tgl.SK:-	1	SK Mengajar	Beban lebih	100%	1	Sudah sesuai dengan ketentuan	-
12	Membimbing Disertasi (pembimbing utama) NURMY A. R.	SK :1385/UN4.1/KEP/2021 Tgl.SK:02 Maret 2021	1.33	SK Pembimbing	Selesai	100%	1.33	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
13	Membimbing Tesis (pembimbing utama) WA	SK :933/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:23 Agustus 2024	1	SK Pembimbing	Beban lebih	100%	1	Sudah sesuai	memenuhi sesuai

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
	ODE ALFINA DAMAYANTI							dengan ketentuan	ketentuan
14	Membimbing Tesis (pembimbing utama) AHMAD NURFAJRI SYAHIDALLAH	SK :1101/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:19 September 2024	1	Tidak ada dokumen	Selesai	100%	1	Bukti dilampirkan	memenuhi sesuai ketentuan
15	Membimbing Skripsi (pembimbing utama) RUTH ELIZABETH di 01420/UN4.9.1/KEP/2024	SK :01436/UN4.9.1/KEP/2024 Tgl.SK:24 Oktober 2024	0.5	SK Pembimbing	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
16	Membimbing Skripsi (pembimbing utama) Andi Mufidah Humaerah	SK :1748/UN4.9.1/KEP/2022 Tgl.SK:19 September 2022	0.5	SK Pembimbing	Selesai	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
17	Membimbing Skripsi (pembimbing utama) HARHAN DWI PUTRA	SK :01361/UN4.9.1/KEP/2024 Tgl.SK:23 Oktober 2024	0.5	SK HARHAN	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
18	Membimbing Skripsi (pembimbing utama) SUCI RAHMADANI	SK :01883/UN4.9.1/KEP/2024 Tgl.SK:12 Desember 2024	0.5	SK Pembimbing	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
19	Membimbing Skripsi (pembimbing utama) NURUL IZZAH	SK :1234/UN4.9.1/KEP/2023 Tgl.SK:03 Oktober 2023	0.5	SK Pembimbing	Selesai	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
20	Menguji Ketua penguji FUAD ALHADI	SK :00275/UN4.9.1/KEP/2025 Tgl.SK:22 Januari 2025	0.5	SK Menguji	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai	memenuhi sesuai

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
								dengan ketentuan	ketentuan
21	Menguji Ketua penguji AHMAD NURFAJRI SYAHIDALLAH	SK :1100/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:19 September 2024	0.5	SK Menguji	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
22	Menguji Ketua penguji WA ODE ALFINA DAMAYANTI	SK :392/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:23 Agustus 2024	0.5	SK PENGUJI DAN UNDANGAN MENGUJI	Selesai	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
23	Menguji Ketua penguji MUHAMMAD ALIEF RAHMAN FARDILLAH	SK :01764/UN4.9.1/KEP/2025 Tgl.SK:20 Juni 2025	0.5	SK Menguji	Selesai	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
24	Menguji Ketua penguji MUHAMMAD ALIEF RAHMAN FARDILLAH	SK :01764/UN4.9.1/KEP/2025 Tgl.SK:20 Juni 2025	0.5	SK Menguji	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
25	Menguji Ketua penguji NUR MELANSARI	SK :1021/UN4.9/KEP/2025 Tgl.SK:02 Mei 2025	0.5	SK Menguji	Selesai	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
26	Menguji Ketua penguji NURMY A. R.	SK :1489/UN4.9/KEP/2023 Tgl.SK:12 Oktober 2022	0.5	SK Menguji	Beban lebih	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan

II. Unsur Pelaksanaan Penelitian

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Rincian Kegiatan	SKS			%	SKS	I	II
1	Feedback As a New Regulation in Metacognitive Reading Strategies: Review on Metacognitive Regulation	ISBN :- 02 Tgl. : Januari Terbit 2025	2.5	penelitian	Selesai	100%	2.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan

III. Unsur Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	“Strategi Pengembangan Kerjasama Internasional Perguruan Tinggi dalam Bidang Joint-Publication di Universitas Muhammadiyah Sidrap” di Sidrap	SK :4707/UN4.9.7/PM/2025 Tgl.SK:16 Mei 2025	2	SK PM.pdf	Selesai	100%	2	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan

IV. Unsur Pelaksanaan Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	Anggota Senat Akademik Periode Tahun 2022-2026 di Universitas Hasanuddin	SK :13/UN4.0/KEP/2022 Tgl.SK:30 September 2022	0.5	SK Anggota Senat Akademik	Berlanjut	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan
2	Dewan Riset Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) di Universitas Hasanuddin	SK :4951/UN4.1/KEP/2022 Tgl.SK:04 Agustus 2022	0.5	SK Dewan Riset LPPM UNHAS	Berlanjut	100%	0.5	Sudah sesuai dengan ketentuan	memenuhi sesuai ketentuan

V. Kewajiban Khusus Dosen dan Profesor

Jabatan Fungsional :Profesor

Tanggal Mulai Tugas:01 September 2006

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
1	Negation and Affirmation In Makassarese Culture A Cross-Cultural Communication Perspective Buku Ajar (cetak atau elektronik)	SK :- 01 Tgl.SK: Februari 2024	100%	01 Februari 2024 sampai 01 Februari 2027	Surat Keterangan Penerbit	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
2	RELATIVITY IN POLITENESS REFUSAL STRATEGIES IN MAKASSARESE CULTURE Buku Ajar (cetak atau elektronik)	SK :- 18 Januari Tgl.SK: 2024	100%	18 Januari 2024 sampai 18 Januari 2027	BUKU AJAR "RELATIVITY IN POLITENESS"	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
3	Gender Role and Politeness Strategies Used by Banjareseand American Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 12 Tgl.SK: Desember 2022	100%	12 Desember 2022 sampai 12 Desember 2025	Publikasi	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
4	A Preliminary Study on Teacherâ€™s Voices: Their Problems in ELT and Content-Based Instruction (CBI) Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 01 Tgl.SK: September 2022	100%	01 September 2022 sampai 01 September 2025	A Preliminary Study on Teacherâ€™s Voices: Their Problems in	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
5	THE VITALITY OF THE LANGUAGE OF KAJANG PEOPLE, KONJONESE, SOUTH SULAWESI, INDONESIA Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 20 Tgl.SK: Desember 2022	100%	20 Desember 2022 sampai 20 Desember 2025	Publikasi	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
6	Exploring the Effects of Pair-Interaction Model on Improving Indonesian Adult Learnersâ€™ English Proficiency Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 07 Tgl.SK: Februari 2023	100%	07 Februari 2023 sampai 07 Februari 2026	Artikel Jurnal Internasional Q1	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
7	THE VITALITY OF THE LANGUAGE OF KAJANG PEOPLE, KONJONESE, SOUTH SULAWESI, INDONESIA Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 29 Tgl.SK: November 2022	100%	29 November 2022 sampai 29 November 2025	Artikel Jurnal Internasional Q1	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
8	The Influence of Gender in Politeness Strategy Used in “Keeping Up with the Kardashians” Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- 11 Tgl.SK: November 2022	100%	11 November 2022 sampai 11 November 2025	Publikasi	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
9	The Relationship between Socioeconomic Factors and Household Income Levels in Coastal and Island	SK :- Tgl.SK: 05 September	100%	05 September 2023	Karya Ilmiah	Sesuai	Dinilai SESUAI semester	Dinilai SESUAI semester

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
	Communities in South Sulawesi Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional	2023		sampai 05 September 2026			lalu oleh Asesor	lalu oleh Asesor
10	Relativity in Politeness: Refusal Strategies in Makassarese Culture Membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan atau seni yang terdaftar di HaKI dan menghasilkan Paten bersertifikat internasional/nasional yang belum diterapkan	SK :- 18 Juli Tgl.SK: 2024	100%	18 Juli 2024 sampai 18 Juli 2027	HaKI	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor

C. Kesimpulan Kinerja Dosen Tahun Akademik 2024/2025 Semester GENAP

No	Jenis Kinerja	Syarat	SKS BKD	SKS Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Tidak boleh kosong	10.2675	11.4375	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Tidak boleh kosong	2.5	0	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Tidak boleh kosong	2	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	1	0	M
<i>Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian</i>		<i>Minimal 9 sks</i>	<i>12.7675</i>	<i>11.4375</i>	<i>M</i>
<i>Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang</i>		<i>Tidak boleh kosong</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>M</i>
Total Kinerja		Minimal 12 sks dan Maksimal 16 sks	15.7675	11.4375	M

- Keterangan:**
- **TM:** Tidak Memenuhi
 - **M:** Memenuhi

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen.

D. Kewajiban Khusus - Profesor Tahun Akademik 2024/2025 Semester GENAP

Nama Kegiatan	Syarat Minimum	Total Kinerja	
		Diajukan	Dinilai
Menulis buku ajar/buku teks	1	2	2
Membuat karya Ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional	3	1	1
Membuat karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional bereputasi, paten, atau karya seni monumental/desain monumental	1	7	7

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen mengenai Kewajiban Khusus Dosen.

PERNYATAAN DOSEN

Saya dosen yang membuat kinerja ini menyatakan bahwa semua aktivitas dan bukti pendukungnya yang saya tuliskan adalah benar aktivitas saya dan saya sanggup menerima sanksi apapun termasuk penghentian tunjangan dan mengembalikan yang sudah diterima apabila pernyataan ini dikemudian hari terbukti tidak benar.

Makassar, 30 Agustus 2026
Dosen Yang Membuat



PROF. DR., DRS. ABDUL HAKIM, M.A
195611281989031003

PERNYATAAN ASESOR

Saya sudah memeriksa kebenaran dokumen yang ditunjukkan dan bisa menyetujui laporan evaluasi ini

Asesor I



MUHAMMAD DARWIS
14100100505000048

Asesor II



FATHU RAHMAN
9909110051072713045

Mengesahkan Dekan Fakultas Ilmu Budaya



Prof. Dr. Andi Muhammad Akhmar, S.S.,M.Hum.
NIP. 196903161999031001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE*: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, PERIODE PENILAIAN:

DAN TEKNOLOGI

1 JANUARI S.D. 31 DESEMBER TAHUN 2025

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Prof.Dr ABDUL HAKIM YASSI, M.A.
	NIP	: 195611281989031003
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama, IV/e
	JABATAN	: Profesor/Guru Besar
	UNIT KERJA	: Universitas Hasanuddin
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. Sitti Sahraeny, S.S, M. AppLing
	NIP	: 197203181998022001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata Tingkat I/GOL.III/d
	JABATAN	: Ketua Departemen Sastra Inggris
	UNIT KERJA	: Universitas Hasanuddin
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. Ilham, S.S., M.Hum.
	NIP	: 197608272008011011
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata Tingkat I/GOL.III/d
	JABATAN	: Wakil Dekan Fakultas Ilmu Budaya
	UNIT KERJA	: Universitas Hasanuddin
4	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5	CATATAN/ REKOMENDASI	

Makassar, 03 Januari 2026

Pegawai yang dinilai

Prof.Dr ABDUL HAKIM YASSI, M.A.

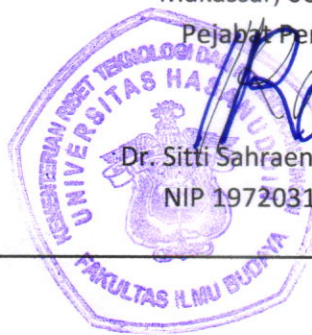
NIP 195611281989031003

Makassar, 06 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja,

Dr. Sitti Sahraeny, S.S, M. AppLing

NIP 197203181998022001



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ FUNGSIONAL

UNIVERSITAS HASANUDDIN

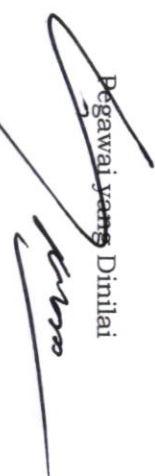
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP (*optional)
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			
A. UTAMA			
1	Materi Kuliah pada Program Studi Sastra Inggris S1, S2, dan S3 sesuai kurikulum dan silabus periode semester genap 2024/2025 (Penugasan dari Wakil I Dekan Fakultas Ilmu Budaya)		
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :		
	- Sejumlah 6 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S1 sesuai dengan RPS dan kurikulum pada periode semester genap 2024/2025		
	- Sejumlah 2 SKS telah di ampuh dalam proses belajar Mengajar S2		
	- Sejumlah 1 SKS Telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S3		
	- Dokumen SK Penugasan: SK Mengajar dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya		
	- Dokumen bukti kinerja: daftar hadir dosen dan mahasiswa, rekap nilai mahasiswa (NeoSIA)		
2	Materi Kuliah pada Program Studi Sastra Inggris S1, S2, dan S3 sesuai kurikulum dan silabus periode semester ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Wakil I Dekan Fakultas Ilmu Budaya)		
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :		
	Sejumlah 5 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S1 sesuai dengan RPS dan kurikulum pada periode semester genap 2024/2025		
	- Sejumlah 2 SKS telah di ampuh dalam proses belajar Mengajar S2		
	Sejumlah 1 SKS Telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S3		
	- Dokumen SK Penugasan: SK Mengajar dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya		
	- Dokumen bukti kinerja: daftar hadir dosen dan mahasiswa, rekap nilai mahasiswa (NeoSIA)		

3	<i>Artikel yang dimuat pada Jurnal</i> Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 4 artikel dimuat pada Jurnal - Dokumen Bukti Kinerja: manuscript dan bukti publish jurnal
4	<i>Pelaksanaan kegiatan pengabdian pada masyarakat yang menunjang pelaksanaan tugas umum pemerintah dan pembangunan berdasarkan penugasan lembaga perguruan tinggi (SK Penugasan)</i> Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 1 kegiatan pengabdian masyarakat yang telah dilaksanakan - Dokumen SK penugasan: SK kegiatan pengabdian masyarakat - Dokumen Bukti Kinerja: laporan kegiatan, daftar hadir kegiatan, dan sertifikat
5	<i>Mahasiswa mendapat pembinaan Skripsi (Penugasan Dari Wakil Dekan 1 Fakultas Ilmu Budaya)</i> Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 5 mahasiswa S1 yang telah di bimbing dalam penyusunan skripsi - Sebanyak 2 mahasiswa S2 ,.- Sebanyak 1 Mahasiswa S3 - Dokumen SK Penugasan: SK Membimbing mahasiswa dari ketua Program Studi - Bukti kinerja: berita acara ujian
6	<i>Mahasiswa mendapat penguji Skripsi (Penugasan Dari Wakil Dekan 1 Fakultas Ilmu Budaya)</i> Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 4 mahasiswa S1 yang telah di ujian dalam penyusunan skripsi - sebanyak 1 Mahasiswa S2 - Dokumen SK Penugasan: SK Menguji mahasiswa dari ketua Program Studi - Bukti kinerja: berita acara ujian

7	Mahasiswa mendapat bimbingan akademik sebagai dosen wali pada semester genap 2024-2025 (Penugasan Dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya)	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 22 mahasiswa yang telah dibimbing untuk kegiatan akademik(dosen wali) untuk setiap semester - Dokumen SK Penugasan: SK Dosen Wali dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya	
8	Mahasiswa mendapat bimbingan akademik sebagai dosen wali pada semester ganjil 2025-2026 (Penugasan Dari Wakil Dekan 1 Fakultas Ilmu Budaya)	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 22 mahasiswa yang telah dibimbing untuk kegiatan akademik(dosen wali) untuk setiap semester - Dokumen SK Penugasan: SK Dosen Wali dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya	
B. TAMBAHAN		
1	Anggota Senat Fakultas Ilmu Budaya	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Dokumen SK Penugasan: SK Penugasan,	
PERILAKU KERJA*		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Maksimal dalam pelayanan, terbuka terhadap masukan atau kritik - Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan

4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		
	- Suka menolong orang lain		Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif		
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara		Berani menyampaikan adanya indikasi / hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara		
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		Mengimplementasikan perkembangan teknologi informasi untuk memperbaiki metode dan proses kerja
	- Bertindak proaktif		
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		


 Pegawai yang Dinilai
 Prof. Dr. ABDUL HAKIM YASSI, M.A.
 NIP 195611281989031003

Makassar, 6 Januari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja

 Dr. Siti Sahriyanti, S.S., M. Appling
 NIP 197203181998022001

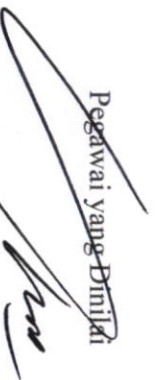


LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Dukungan sarana dan prasarana yang memadai, seperti laboratorium komputer
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
Dokumen pengajaran diserahkan ke program studi Sastra Arab setiap semester	
1	- Dokumen SK Penugasan: SK Mengajar dari Dekan dan Kasubdit KPB - Dokumen bukti kinerja: daftar hadir dosen dan mahasiswa, rekam nilai mahasiswa
2	Dokumen Artikel : Artikel dikirim ke jurnal sesuai ketentuan - Dokumen Bukti Kinerja: bukti publish jurnal
3	Dokumen kegiatan pembimbingan skripsi diserahkan ke program studi Sastra Arab setiap semester - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen skripsi, draft publikasi
4	Dokumen hasil pengabdian kepada masyarakat dan panitia kegiatan diserahkan ke LP2M dan Program Studi Sastra Arab - Dokumen SK penugasan: SK kegiatan pengabdian masyarakat setiap semester dari Dekan - Dokumen Bukti Kinerja: laporan kegiatan pengabdian masyarakat, daftar hadir, dan sertifikat
5	Dokumen kegiatan menguji skripsi diserahkan ke program studi Sastra Arab setiap semester - Bukti kinerja: berita acara ujian
6	Dokumen kegiatan dosen wali diserahkan ke program studi Sastra Arab setiap semester - Dokumen SK Penugasan: SK Dosen Wali dari Dekan
KONSEKUENSI	
1	Rekomendasi peringatan hasil kerja akan "kurang" apabila tidak sesuai dengan ekspektasi

Makassar, 6 Januari 2026

Pegawai yang Dimilai



Prof. Dr. ABDUL HAKIM YASSI, M.A.
195611281989031003



	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : Sejumlah 5 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S1 sesuai dengan RPS dan kurikulum pada periode semester genap 2024/2025 Mengajar S2 Telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S3 - Sejumlah 2 SKS telah diampuh dalam proses belajar - Sejumlah 1 SKS	dengan RPS dan kurikulum			
3	Artikel yang dimuat pada Jurnal Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 4 artikel dimuat pada Jurnal - Dokumen Bukti Kinerja: manuscript dan bukti publish jurnal	Dokumen jurnal valid		SESUAI EKSPEKTASI	2
7	Pelaksanaan kegiatan pengabdian pada masyarakat yang menunjang pelaksanaan tugas umum pemerintah dan pembangunan berdasarkan penugasan lembaga perguruan tinggi (SK Penugasan) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 1 kegiatan pengabdian masyarakat yang telah dilaksanakan - Dokumen SK penugasan: SK kegiatan pengabdian masyarakat - Dokumen Bukti Kinerja: laporan kegiatan, daftar hadir kegiatan, dan sertifikat	Dokumen laporan dan hasil penelitian valid	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI	2
9	Mahasiswa mendapat pembimbingan Skripsi (Penugasan Dari Wakil Dekan 1 Fakultas Ilmu Budaya) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 5 mahasiswa S1 yang telah di bimbing dalam penyusunan skripsi - Sebanyak 2 mahasiswa S2 ,- Sebanyak 1 Mahasiswa S3 - Dokumen SK Penugasan: SK Membimbing mahasiswa dari ketua Program Studi	Mahasiswa yang dibimbing telah selesai tepat waktu	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI	2
10	Mahasiswa mendapat penguji Skripsi(Penugasan Dari Wakil Dekan 1 Fakultas Ilmu Budaya) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 4 mahasiswa S1 yang telah di ujikan dalam penyusunan skripsi - sebanyak 1 Mahasiswa S2 - Dokumen SK Penugasan: SK Menguji mahasiswa dari ketua Program Studi - Bukti kinerja: berita acara ujian	Melaksanakan proses pengujian dengan baik	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI	2
11	Mahasiswa mendapat bimbingan akademik sebagai dosen wali pada semester genap 2024-2025 (Penugasan Dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 22 mahasiswa yang telah dibimbing untuk kegiatan akademik(dosen wali) untuk setiap semester - Dokumen SK Penugasan: SK Dosen Wali dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya	Melaksanakan pembimbingan akademik (dosen wali) dengan baik	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI	2
12	Mahasiswa mendapat bimbingan akademik sebagai dosen wali pada semester ganjil 2025-2026 (Penugasan Dari Wakil Dekan 1 Fakultas Ilmu Budaya) Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Sebanyak 22 mahasiswa yang telah dibimbing untuk kegiatan akademik(dosen wali) untuk setiap semester - Dokumen SK Penugasan: SK Dosen Wali dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya	Melaksanakan pembimbingan akademik (dosen wali) dengan baik	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI	2
B. TAMBAHAN					
1	Anggota Senat Fakultas Ilmu Budaya	Pelaksanaan kegiatan	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI	2

Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Dokumen SK Penugasan : SK Penugasan,		berjalan dengan baik dan pelaporan kegiatan tepat waktu		
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI				2
PERILAKU KERJA				
1 Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Maksimal dalam pelayanan, terbuka terhadap masukan atau kritik Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya	Sangat baik	DIATAS EKSPEKTASI 3
2 Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI 2
3 Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI 2
4 Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder	Sangat baik	DIATAS EKSPEKTASI 3
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI 2
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengimplementasikan perkembangan teknologi informasi untuk memperbaiki metode dan proses kerja	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI 2
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama	Sangat baik	SESUAI EKSPEKTASI 2

Rekomendasi SESUAI EKSPEKTI

RATING PERILAKU KERJA*	
SESUAI EKSPEKTASI	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*	
BAIK	
	Rekomendasi
	SESUAI
	2

Makassar, 1 Januari 2026
 Pejabat Penilai Kinerja

 Dr. Siti Sahraeny S.S, MT/ Appling
 NIP 197203181998022001

