

LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)

PROF. DR., DRA. KAMSINAH, M.HUM

TAHUN AJARAN 2025

LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)
LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD) DAN PENILAIAN
SEMESTER GENAP TAHUN 2024/2025

A. Identitas

Nama	: PROF. DR., DRA. KAMSINAH, M.HUM
NIDN	: 0028105904
Nomor Sertifikat	: 110010020904
Perguruan Tinggi	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Status	: PROFESOR (PR)
Alamat PT	: JL PERINTIS KEMERDEKAAN KM 10 TAMALANREA, KOTA MAKASSAR, PROV. SULAWESI SELATAN - 90245
Fakultas/Departemen	: Ilmu Budaya
Jurusan/Program Studi	: BAHASA INDONESIA (S2)
Jab. Fungsional(TMT)/Golongan	: PROFESOR (01 Maret 2024)/IV.C
Tempat/Tanggal Lahir	: SOPPENG, 28 OKTOBER 1959
Asal S1	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Asal S2	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Asal S3	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Bidang Study	: ILMU LINGUISTIK
Nomor Handphone	: 081341060330

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
19	Menguji Ketua penguji BUDIARJO	SK :542/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:12 Juni 2024	0.5	SK Menguji	Selesai	100%	0.5	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
20	Menguji Ketua penguji RAHMAT HIDAYAT	SK :01755/UN4.9.1/KEP/2025 Tgl.SK:20 Juni 2025	0.5	SK MEMBIMBING-MENGUJI	Selesai	100%	0.5	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
21	Menguji Anggota penguji SARA YULITA KARUBABA	SK :1698/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:26 November 2024	0.25	SK Menguji	Beban lebih	100%	0.25	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
22	Menguji Anggota penguji ANDI HARTINA TENRIRAWA	SK :1358/un4.9/KEP/2021 Tgl.SK:14 Juli 2021	0.25	SK	Beban lebih	100%	0.25	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
23	Menguji Anggota penguji VERONICA MUGAWA	SK :2361/UN4.9/KEP/2022 Tgl.SK:29 November 2022	0.25	SK Menguji	Selesai	100%	0.25	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
24	Menguji Anggota penguji ANDI HARTINA TENRIRAWA	SK :1358/un4.9/KEP/2021 Tgl.SK:14 Juli 2021	0.25	SK	Beban lebih	100%	0.25	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
25	Menguji Anggota penguji IQBAL USMAN EMBA	SK :1500/UN4.9/KEP/2023 Tgl.SK:14 Oktober 2023	0.25	SK MEMBIMBING-MENGUJI	Selesai	100%	0.25	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
26	Menguji Anggota penguji MUHAMMAD APRIADI RODIN	SK :740/UN4.9/KEP/2024 Tgl.SK:02 Agustus 2024	0.25	SK MEMBIMBING-MENGUJI	Selesai	100%	0.25	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
27	Menguji Anggota penguji HENDRI PITRIO PUTRA	SK :5037UN4.9/KEP/2025 Tgl.SK:20 Februari 2025	0.25	SK MEMBIMBING-MENGUJI	Selesai	100%	0.25	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan

II. Unsur Pelaksanaan Penelitian

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Rincian Kegiatan	SKS			%	SKS	I	II
1	LANGUAGE MAINTENANCE OF BONE-BUGINESE AT BOLLANGI HAMLET, GOWA REGENCY (A SOCIOLINGUISTIC STUDY)	Nama Jurnal : VAREDas Tgl. Terbit : 01 Juni 2025	4	LoA from Varedas; Preview Jurnal Varedas; LoA from Varedas	Beban lebih	40%	4	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
2	Applying Gamification to Enhance Students' English Learning Motivation of the Management Study Program in UIN Alauddin Makassar: A Descriptive Study	ISBN :- Tgl. Terbit : 19 Mei 2025	0.625	Applying Gamification to Enhance Students' English Learning	Beban lebih	10%	0.625	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
3	PERILAKU SINTAKSIS NUMERALIA BAHASA BUGIS	ISBN :- Tgl. Terbit:-	0.2	LOA	Selesai	10%	0.2	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
4	KALIMAT INTEROGATIF BAGI PENYANDANG TUNARUNGU ANALISIS KOMPETENSI SINTAKSIS	ISBN :- Tgl. Terbit:-	0.2	LOA; Jadwal seminar	Selesai	10%	0.2	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
5	EKSISTENSI EUFEMISME DALAM BAHASA BUGIS UNTUK DIKSI SENSITIF SEBAGAI UPAYA MENJAGA HARMONI: PERSPEKTIF SOSIOLINGUISTIK	ISBN :- Tgl. Terbit:-	0.4	LoA Kimli 2025	Selesai	20%	0.4	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
6	KALIMAT VERSI DAN INVERSI DALAM KITAB UNDANG-UNDANG HUKUM PIDANA (KUHP): ANALISIS KOMPLEKSITAS KALIMAT BAHASA HUKUM	ISBN :- Tgl. Terbit:-	0.2	LoA Kimli 2025; Jadwal seminar	Selesai	10%	0.2	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan
7	KATA UMPATAN BAGI REMAJA MILENIAL DI KOTA MAKASSAR: ANALISIS SOSIOPRAGMATIK	ISBN :- Tgl. Terbit:-	1.2	LoA; Jadwal seminar; Jadwal seminar	Selesai	60%	1.2	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan

III. Unsur Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	I	II
1	KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DEPARTEMEN SASTRA INGGRIS FAKULTAS ILMU BUDAYA UNIVERSITAS HASANUDDIN	SK :01291/UN4.9/KEP/2025 Tgl.SK:26 Mei 2025	0.25	SK PENUGASAN	Selesai	100%	0.25	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan

IV. Unsur Pelaksanaan Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi

No	Kegiatan	Beban Kerja		Bukti Dokumen	Status	Capaian Kinerja		I
		Bukti Penugasan	SKS			%	SKS	
1	PENGANGKATAN_ANGGOTA_SENAT_FAKULTAS ILMU BUDAYA di Universitas Hasanuddin	SK :0831/UN4.1/KEP/2024 Tgl.SK:04 Oktober 2024	0.5	SK PENGANGKATAN ANGGITA SENAT FAKULTAS ILMU BUDAYA	Berlanjut	100%	0.5	memenu syarat da ketentua
2	PENGURUS DHARMA WANITA PERSATUAN FAKULTAS ILMU BUDAYA UNIVERSITAS HASANUDDIN di Fakultas Ilmu Budaya Universitas Hasanuddin	SK :00071/UN4.9.7/PK.05.05/2025 Tgl.SK:01 April 2021	0.5	SK	Selesai	100%	0.5	memenu syarat da ketentua

V. Kewajiban Khusus Dosen dan Profesor

Jabatan Fungsional :Profesor

Tanggal Mulai Tugas:01 Maret 2024

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
1	BAHASA INDONESIA KOLOKIAL MAKASSAR: ANALISIS KARAKTERISTIK LINGUISTIK Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk buku referensi	SK :- Tgl.SK: 24 Januari 2023	100%	24 Januari 2023 sampai 24 Januari 2026	ISBN BUKU BAHASA INDONESIA KOLOKIAL MAKASSAR; HASIL SCAN BUKU BAHASA INDONESIA KOLOKIAL (BAGIAN TERPENTING; IDENTITAS BUKU - BAHASA INDONESIA KOLOKIAL MAKASSAR	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
2	Pembentukan kalimat pasif bahasa Indonesia: analisis prinsip dan parameter Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk buku referensi	SK :- Tgl.SK: 07 Januari 2023	100%	07 Januari 2023 sampai 07 Januari 2026	HASIL SCAN BUKU PEMBENTUKAN KALIMAT PASIF (BAGIAN TERPENTING; IDENTITAS BUKU - PEMBENTUKAN KALIMAT PASIF	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
3	LANGUAGE MAINTENANCE OF BONE-BUGINESE AT BOLLANGI HAMLET, GOWA REGENCY (A SOCIOLINGUISTIC STUDY) Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- Tgl.SK: 01 Juni 2025	100%	01 Juni 2025 sampai 01 Juni 2028	LoA from Varedas; Preview Jurnal Varedas; LoA from Varedas	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
4	Grammatical Competence of The Deaf by Written Language Base on Social Media Facebook Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- Tgl.SK: 01 Agustus 2022	100%	01 Agustus 2022 sampai 01 Agustus 2025	Grammatical Competence of The Deaf by Written Language	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
5	Grammatical Competence of The Deaf by Written Language Base on Social Media Facebook Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- Tgl.SK: 18 September 2022	100%	18 September 2022 sampai 18 September 2025	JURNAL INTERNASIONAL	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
6	Student Ability To Use English Prepositions Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- Tgl.SK: 07 Maret 2023	100%	07 Maret 2023 sampai 07 Maret 2026	Publikasi	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
7	The effect of environmental citizenship and spiritual norms as mediators on students' environmental behaviour Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- Tgl.SK: 17 Juni 2023	100%	17 Juni 2023 sampai 17 Juni 2026	Publikasi	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
8	The effect of environmental citizenship and spiritual norms as mediators on students' environmental behaviour Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- Tgl.SK: 17 Juli 2023	100%	17 Juli 2023 sampai 17 Juli 2026	Publikasi	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
9	A Contrastive Study of Politeness Strategies Between Arumpone and Batara Wajo Based on Dialogue Discourse in the Lontara Latoa and Sukku'na Wajo Manuscripts Hasil penelitian/pemikiran yang	SK :- Tgl.SK: 01 Januari 2024	100%	01 Januari 2024 sampai 01 Januari 2027	Publikasi Jurnal	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
	dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi							
10	The Strategy of Translating Indonesian Texts With Cultural Nuances Into English Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- Tgl.SK: 01 Januari 2024	100%	01 Januari 2024 sampai 01 Januari 2027	Publikasi Jurnal	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
11	Syntactic Characteristic Analysis of Colloquial Makassar Indonesian Based on the Use of Personal Pronoun Affixes: From Interference to Borrowing Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional bereputasi	SK :- Tgl.SK: 01 Januari 2024	100%	01 Januari 2024 sampai 01 Januari 2027	Publikasi Jurnal	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
12	Pragmatic Analysis in Digital Communication A Case Study of Language Use on Social Media Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional	SK :- Tgl.SK: 04 Oktober 2024	100%	04 Oktober 2024 sampai 04 Oktober 2027	Artikel jurnal internasional	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
13	PRAGMATIC FAILURE TO PRAISE AND PRAISE RESPONSE TO ARABIC AND ENGLISH LEARNERS Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional	SK :- Tgl.SK: 03 Agustus 2022	100%	03 Agustus 2022 sampai 03 Agustus 2025	PRAGMATIC FAILURE TO PRAISE AND PRAISE RESPONSE TO ARABIC AN	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
14	FACTORS AFFECTING PRAGMATIC TRANSFER TO FOREIGN LEARNERS Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional	SK :- Tgl.SK: 02 Agustus 2022	100%	02 Agustus 2022 sampai 02 Agustus 2025	FACTORS AFFECTING PRAGMATIC TRANSFER TO FOREIGN LEARNERS	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
15	The Role of Sociolinguistic and Pragmatic in the Development of Language Learning in Elementary School Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional	SK :- Tgl.SK: 19 Desember 2022	100%	19 Desember 2022 sampai 19 Desember 2025	The Role of Sociolinguistic and Pragmatic in the Development	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
16	PRAGMATIC FAILURE TO PRAISE AND PRAISE RESPONSE TO ARABIC AND ENGLISH LEARNERS Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional	SK :- Tgl.SK: 03 Agustus 2022	100%	03 Agustus 2022 sampai 03 Agustus 2025	Artikel jurnal internasional	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
17	The Strategy of Translating Indonesian Texts With Cultural Nuances Into English Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal internasional terindeks pada basis data internasional	SK :- Tgl.SK: 09 Oktober 2023	100%	09 Oktober 2023 sampai 09 Oktober 2026	Publikasi	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
18	Syntactic Characteristic Analysis of Colloquial Makassar Indonesian Based on the Use of Personal	SK :- Tgl.SK: 01 September	100%	01 September 2023	Personal Pronoun Affixes (From Interference to Borrowing; Artikel jurnal internasional bereputasi	Sesuai	Dinilai SESUAI	Dinilai SESUAI semester

No	Kegiatan	Beban Kerja		Masa Berlaku	Bukti Dokumen	Status	Asesor	
		Bukti Penugasan	%				I	II
	Pronoun Affixes: From Interference to Borrowing Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang Dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan (ber ISSN/ISBN): Internasional terindeks pada Scimagojr dan Scopus	2023		sampai 01 September 2026	Sqopus Q2; BUKTI KORESPONDENSI ANTARA PENULIS 2 DAN EDITOR TPLS		semester lalu oleh Asesor	lalu oleh Asesor
19	A Contrastive Study of Politeness Strategies Between Arumpone and Batara Wajo Based on Dialogue Discourse in the Lontara Latoa and Sukku'na Wajo Manuscripts Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang Dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan (ber ISSN/ISBN): Internasional terindeks pada Scimagojr dan Scopus	SK :- 01 Tgl.SK:November 2023	100%	01 November 2023 sampai 01 November 2026	Lampiran: Bukti korespondensi; Artikel jurnal internasional bereputasi Sqopus Q2; TURNITIN - Discourse in the Lontara Latoa and Sukku'na Wajo	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
20	The Dynamics of Using Euphemisms Related to Sexual Activity in Indonesian Online Social Media Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang Dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan (ber ISSN/ISBN): Internasional terindeks pada Scimagojr dan Scopus	SK :- 14 Tgl.SK:November 2024	100%	14 November 2024 sampai 14 November 2027	Artikel jurnal internasional	Sesuai	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor	Dinilai SESUAI semester lalu oleh Asesor
21	The landscape concept for natural tourism development at Langsa Urban Forest, Aceh Province Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang Dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan (ber ISSN/ISBN): Internasional terindeks pada Scimagojr dan Scopus	SK :- 04 Tgl.SK:Desember 2024	100%	04 Desember 2024 sampai 04 Desember 2027	The landscape concept for natural tourism development at Lan	Sesuai	memenuhi syarat dan ketentuan	Bersesuai dgn tuntutan

C. Kesimpulan Kinerja Dosen Tahun Akademik 2024/2025 Semester GENAP

No	Jenis Kinerja	Syarat	SKS BKD	SKS Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Tidak boleh kosong	12	17.875	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Tidak boleh kosong	2.2	4.625	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Tidak boleh kosong	0.25	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	1	0	M
Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian		Minimal 9 sks	14.2	22.5	M
Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang		Tidak boleh kosong	1.25	0	M
Total Kinerja		Minimal 12 sks dan Maksimal 16 sks	15.45	22.5	M

Keterangan:

- TM: Tidak Memenuhi
- M: Memenuhi

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen.

D. Kewajiban Khusus - Profesor Tahun Akademik 2024/2025 Semester GENAP

Nama Kegiatan	Syarat Minimum	Total Kinerja	
		Diajukan	Dinilai
Menulis buku ajar/buku teks	1	2	2
Membuat karya Ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional	3	10	10
Membuat karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional bereputasi, paten, atau karya seni monumental/desain monumental	1	9	9

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen mengenai Kewajiban Khusus Dosen.

PERNYATAAN DOSEN

Saya dosen yang membuat kinerja ini menyatakan bahwa semua aktivitas dan bukti pendukungnya yang saya tuliskan adalah benar aktivitas saya dan saya sanggup menerima sanksi apapun termasuk penghentian tunjangan dan mengembalikan yang sudah diterima apabila pernyataan ini dikemudian hari terbukti tidak benar.

Makassar, 11 Juli 2025
Dosen Yang Membuat



PROF. DR., DRA. KAMSINAH, M.HUM
195910281985032001

PERNYATAAN ASESOR

Saya sudah memeriksa kebenaran dokumen yang ditunjukkan dan bisa menyetujui laporan evaluasi ini

Asesor I



FATHU RAHMAN
9909110051072713045

Asesor II



A B TAKKO
2209110051071830852

Mengesahkan Dekan Fakultas Ilmu Budaya



Prof. Dr. Andi Muhammad Akhmar, S.S.,M.Hum.
NIP. 196903161999031001

Rencana Beban Kerja Dosen - Semester 2025/2026 Ganjil

Masa pengisian sudah berakhir

Biodata (<https://sister-p-eyJpdil6Im5jOWw0RW9hdTZwM2ltVHYwYmdhUHc9PSIsInZhbHVlIjoiaUZRRzU4UkQ3Mm5MaFYwbmhpamc1RUF0WE9KSEFCMjBsUVI0NkVHRU>)

Kewajiban BKD

Keterangan:

- **TM**: Tidak Memenuhi
- **M**: Memenuhi

No	Jenis Kinerja	Syarat	sks BKD	sks Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Tidak boleh kosong	11.5	6.8125	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Tidak boleh kosong	0.6	2	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Tidak boleh kosong	2	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	1.75	7.25	M
Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian		Minimal 9 sks	12.1	8.8125	M

Pusat Bantuan

No	Jenis Kinerja	Syarat	sks BKD	sks Lebih	Status
	Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	3.75	7.25	M
	Total Kinerja	Minimal 12 sks dan Maksimal 16 sks	15.85	16.0625	M

Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen.

[← Kembali \(https://sister-pt.kemdiktisaintek.go.id/layanan_bkd/rekap_kegiatan/%7Bid%7D\)](https://sister-pt.kemdiktisaintek.go.id/layanan_bkd/rekap_kegiatan/%7Bid%7D)



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi

Periode: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Dr. KAMSINAH, M. Hum
	NIP	:	195910281985032001
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Pembina Utama Muda, IV/c
	JABATAN	:	Profesor/Guru Besar
	UNIT KERJA	:	Universitas Hasanuddin
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SITTI SAHREANY, SS
	NIP	:	197203181998022001
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Penata Tingkat I, III/d
	JABATAN	:	Lektor
	UNIT KERJA	:	Universitas Hasanuddin
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. ILHAM, S.S., M.Hum.
	NIP	:	197608272008011011
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Penata Tingkat I, III/d
	JABATAN	:	Lektor
	UNIT KERJA	:	Universitas Hasanuddin
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	Istimewa
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	Sangat Baik
5.	CATATAN / REKOMENDASI		

7. Makassar, 3 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai,

Dr. KAMSINAH, M. Hum
NIP 195910281985032001

6 Makassar, 5 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

SITTI SAHREANY, SS
NIP 197203181998022001



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL**

PERIODE: ~~TRIMULAN~~ I/II/III/IV-AKHIR*

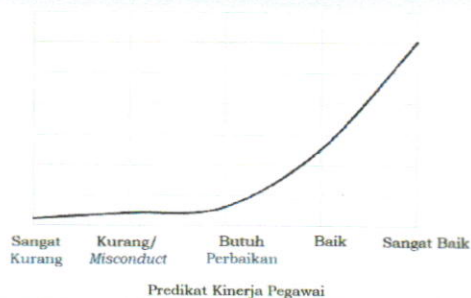
Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi

Periode: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. KAMSINAH, M. Hum	1.	Nama	SITTI SAHREANY, SS
2.	NIP	195910281985032001	2.	NIP	197203181998022001
3.	Pangkat / Gol.	Pembina Utama Muda, IV/c	3.	Pangkat / Gol.	Penata Tingkat I, III/d
4.	Jabatan	Profesor/Guru Besar	4.	Jabatan	Lektor
5.	Unit Kerja	Universitas Hasanuddin	5.	Unit Kerja	Universitas Hasanuddin

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI: ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
A. Utama			
1.	Pelaksanaan Pengajaran Mahasiswa Sesuai jadwal dan RPS Periode Semester Genap 2024/2025 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • - Sejumlah 21 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S1 sesuai dengan RPS dan kurikulum pada periode Semester Genap 2024/2025 • - Sejumlah 2,5 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S2 sesuai dengan RPS dan kurikulum pada periode Semester Genap 2024/2025 • - Dokumen SK Penugasan: SK Mengajar Dari Wakil Dekatr Bidang akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Budaya • - Dokumen bukti kinerja: daftar hadir dosen dan mahasiswa, rekap nilai mahasiswa	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.

2.	Pelaksanaan Pengajaran Mahasiswa Sesuai jadwal dan RPS Periode Semester ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • Sejumlah 9 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S1 sesuai dengau RPS dan kurikulum pada periode Semester ganjil 2025/2026 • Sejumlah 2,5 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S2 sesuai dengau RPS dan kurikulum pada periode Semester ganjil 2025/2026 • - Dokumen SK Penugasan: SK Mengajar Dari Wakil Dekatr Bidang akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Budaya • - Dokumen bukti kinerja: daftar hadir dosen dan mahasiswa, rekap nilai mahasiswa	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
3.	Membimbingr Mahasiswa S1, S2, dan S3 Periode Semester Geaap 2024/2025 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • - Sejumlah 7 Mahasiswa S1 yang di bimbing dalam penyusunan Skripsi • - Dokumen SK Penugasan: SKpembimbing mahasiswa • - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen skripsi.	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
4.	Menguji Mahasiswa S1, S2, dan S3 Periode Semester Geaap 2024/2025 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • - Sebanyak 2 mahasiswa S1 yang telah di Uji dalam penyusunanskripsi • - Sebanyak 4 mahasiswa S2 yang telah di Uji dalam penyusunan Tesis • - Dokumen SK Penugasan: SK Penguji mahasiswa • - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen skripsi.	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
5.	Membimbingr Mahasiswa S1, S2, dan S3 Periode Semester Ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • - Sebanyak 3 mahasiswa S1 yang telah di bimbing dalam penyusunan skripsi • - Sebanyak 2 mahasiswa S2 yang telah di bimbing dalam penyusunan Tesis • - Dokumen SK Penugasan: SKpembimbing mahasiswa • - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.

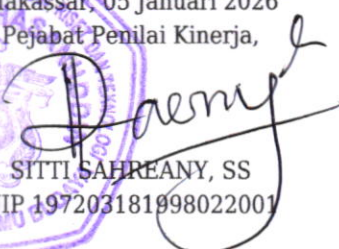
6.	Menguji Mahasiswa S1, S2, dan S3 Periode Semester Ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebanyak 9 mahasiswa S1 yang telah di Uji dalam penyusunan skripsi - - Sebanyak 1 mahasiswa 2 yang telah di Uji dalam penyusunan Tesis - Dokumen SK Penugasan: SK Penguji mahasiswa - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
7.	Pelaksanaan Penelitian Periode Semester Genap 2024/2025 (Penugasan dari Ketua LPPM UNHAS) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - . - Sebanyak 2 Artikel dimuat pada jurnal internasional terakreditasi - Dokumen Bukti Kinerja: manuscript dan bukti publish jurnal	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
8.	Pelaksanaan Penelitian Periode Semester ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Ketua LPPM UNHAS) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - . - Sebanyak 2 Artikel dimuat pada jurnal internasional terakreditasi - Dokumen Bukti Kinerja: manuscript dan bukti publish jurnal	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
9.	Hasil pengabdian kepada masyarakat sebagai narasumber dan panitia kegiatan periode semester genap 2024/2025 (Penugasan dari Ketua LPPM UNHAS) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebaayak 1 kegiatan masyarakat yang telah di laksanakan - Dokumen SK penugasan: SK kegiatan pengabdian Pada masyarakat setiap semester - Dokumen Bukti Kinerja: laporan kegiatan pengabdian pada masyarakat	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
10.	Hasil pengabdian kepada masyarakat sebagai narasumber dan panitia kegiatan periode semester ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Ketua LPPM UNHAS) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebaayak 1 kegiatan masyarakat yang telah di laksanakan - Dokumen SK penugasan: SK kegiatan pengabdian Pada masyarakat setiap semester - Dokumen Bukti Kinerja: laporan kegiatan pengabdian pada masyarakat	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
11.	Penasehat Akademik Mahasiswa S1 Tiap Semester (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebanyak 22 mahasiwa yang telah di bimbing untuk kegiatan akademik{dosen wali} untuk setiap semester - Dokumen SK Penugasan: SK Penasehat Akademik	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.

B. Tambahan		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1.	Anggota Senat Fakultas Ilmu Budaya (Penugasan dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: • . SK Penugasan	Terlaksana	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.

RATING HASIL KERJA	Diatas Ekspektasi
--------------------	-------------------

PERILAKU KERJA			Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1.	Berorientasi Pelayanan • Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat • Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan • Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
2.	Akuntabel • Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi • Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien • Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
3.	Kompeten • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah • Membantu orang lain belajar • Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
4.	Harmonis • Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya • Suka menolong orang lain • Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
5.	Loyal • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah • Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara • Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
6.	Adaptif • Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan • Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas • Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.
7.	Kolaboratif • Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Kinerja sangat baik. Mohon dipertahankan.

RATING PERILAKU	Diatas Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	Sangat Baik

Makassar, 05 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja,

SITTI SAHREANY, SS
NIP.197203181998022001



**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL**

Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi

Periode: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. KAMSINAH, M. Hum	1.	Nama	SITTI SAHREANY, SS
2.	NIP	195910281985032001	2.	NIP	197203181998022001
3.	Pangkat / Gol.	Pembina Utama Muda, IV/c	3.	Pangkat / Gol.	Penata Tingkat I, III/d
4.	Jabatan	Profesor/Guru Besar	4.	Jabatan	Lektor
5.	Unit Kerja	Universitas Hasanuddin	5.	Unit Kerja	Universitas Hasanuddin

HASIL KERJA

A. Utama

1.	Pelaksanaan Pengajaran Mahasiswa Sesuai jadwal dan RPS Periode Semester Genap 2024/2025 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sejumlah 21 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S1 sesuai dengan RPS dan kurikulum pada periode Semester Genap 2024/2025 - Sejumlah 2,5 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S2 sesuai dengan RPS dan kurikulum pada periode Semester Genap 2024/2025 - Dokumen SK Penugasan: SK Mengajar Dari Wakil Dekatr Bidang akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Budaya - Dokumen bukti kinerja: daftar hadir dosen dan mahasiswa, rekap nilai mahasiswa
2.	Pelaksanaan Pengajaran Mahasiswa Sesuai jadwal dan RPS Periode Semester ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sejumlah 9 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S1 sesuai dengau RPS dan kurikulum pada periode Semester ganjil 2025/2026 - Sejumlah 2,5 sks telah di ampuh dalam proses belajar mengajar S2 sesuai dengau RPS dan kurikulum pada periode Semester ganjil 2025/2026 - Dokumen SK Penugasan: SK Mengajar Dari Wakil Dekatr Bidang akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Budaya - Dokumen bukti kinerja: daftar hadir dosen dan mahasiswa, rekap nilai mahasiswa
3.	Membimbingr Mahasiswa S1, S2, dan S3 Periode Semester Geaap 2024/2025 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sejumlah 7 Mahasiswa S1 yang di bimbing dalam penyusunan Skripsi - Dokumen SK Penugasan: SKpembimbing mahasiswa - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen skripsi.
4.	Menguji Mahasiswa S1, S2, dan S3 Periode Semester Geaap 2024/2025 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebanyak 2 mahasiswa S1 yang telah di Uji dalam penyusunanskripsi - Sebanyak 4 mahasiswa S2 yang telah di Uji dalam penyusunan Tesis - Dokumen SK Penugasan: SK Penguji mahasiswa - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen skripsi.

5.	Membimbingr Mahasiswa S1, S2, dan S3 Periode Semester Ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebanyak 3 mahasiswa S1 yang telah di bimbing dalam penyusunan skripsi - Sebanyak 2 mahasiswa S2 yang telah di bimbing dalam penyusunan Tesis - Dokumen SK Penugasan: SK pembimbing mahasiswa - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen
6.	Menguji Mahasiswa S1, S2, dan S3 Periode Semester Ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebanyak 9 mahasiswa S1 yang telah di Uji dalam penyusunan skripsi - - Sebanyak 1 mahasiswa 2 yang telah di Uji dalam penyusunan Tesis - Dokumen SK Penugasan: SK Penguji mahasiswa - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen
7.	Pelaksanaan Penelitian Periode Semester Genap 2024/2025 (Penugasan dari Ketua LPPM UNHAS) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - . Sebanyak 2 Artikel dimuat pada jurnal internasional terakreditasi - Dokumen Bukti Kinerja: manuscript dan bukti publish jurnal
8.	Pelaksanaan Penelitian Periode Semester ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Ketua LPPM UNHAS) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - . Sebanyak 2 Artikel dimuat pada jurnal internasional terakreditasi - Dokumen Bukti Kinerja: manuscript dan bukti publish jurnal
9.	Hasil pengabdian kepada masyarakat sebagai narasumber dan panitia kegiatan periode semester genap 2024/2025 (Penugasan dari Ketua LPPM UNHAS) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebaayak 1 kegiatan masyarakat yang telah di laksanakan - Dokumen SK penugasan: SK kegiatan pengabdian Pada masyarakat setiap semester - Dokumen Bukti Kinerja: laporan kegiatan pengabdian pada masyarakat
10.	Hasil pengabdian kepada masyarakat sebagai narasumber dan panitia kegiatan periode semester ganjil 2025/2026 (Penugasan dari Ketua LPPM UNHAS) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebaayak 1 kegiatan masyarakat yang telah di laksanakan - Dokumen SK penugasan: SK kegiatan pengabdian Pada masyarakat setiap semester - Dokumen Bukti Kinerja: laporan kegiatan pengabdian pada masyarakat
11.	Penasehat Akademik Mahasiswa S1 Tiap Semester (Penugasan dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - Sebanyak 22 mahasiwa yang telah di bimbing untuk kegiatan akademik{dosen wali} untuk setiap semester - Dokumen SK Penugasan: SK Penasehat Akademik
B. Tambahan	
1.	Anggota Senat Fakultas Ilmu Budaya (Penugasan dari Dekan Fakultas Ilmu Budaya) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: - . SK Penugasan

PERILAKU KERJA		
1.	Berorientasi Pelayanan • Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat • Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan • Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2.	Akuntabel • Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi • Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien • Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3.	Kompeten • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah • Membantu orang lain belajar • Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4.	Harmonis • Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya • Suka menolong orang lain • Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5.	Loyal • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah • Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara • Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6.	Adaptif • Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan • Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas • Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7.	Kolaboratif • Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai,

Dr. KAMSINAH, M. Hum
NIP 195910281985032001

Makassar, 05 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja,

SITI SAHREANY, SS
NIP 197203181998072001



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

Dukungan Sumber Daya	
1.	Sarana dan Prasarana sudah baik
Skema Pertanggungjawaban	
1.	Dokumen pengajaran di serahkan ke departemen Sastra Inggris setiap semester - Dokumen SK Penugasan: SK Mengajar dari Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan FIB - Dokumen bukti kinerja, daftar hadir dosen dan mahasiswa, rekap nilai mahasiswa
2.	Dokumen kegiatan penelitian: Publikasi karya ilmiah di serahkan ke LP2M dan di serahkan ke Sastra Inggris setiap Semester - Dokumen Buliti Kinerja: manuscript dan bukti publish jurnal
3.	Dokumen kegiatan pembimbingan skripsi dan tesis di serahkan ke departemen Sastra Inggris setiap semester - Bukti kinerja: berita acara ujian, dokumen skripsi, draft publikasi
4.	Dokumen kegiatan menguji di serahkan ke Departemen Sastra Inggris setiap semester - Bukti kinerja: berita acara ujian
5.	Dokumen hasil pengabdian kepada masyarakat sebagai narasumber dan panitia kegiatan Diserahkan ke LPPM Dan Departemen Sastra Inggris - Dokumen SK penugasan: SK kegiatan pengabdian masyarakat setiap semester - Dokumen Bukti Kinerja: laporan kegiatan pengabdian masyarakat
6.	Dokumen laporan Tugas tambahan dosen di serahkan ke akademik setiap semester - Bukti kinerja: SK Penugasan Anggota Senat Fakultas Ilmu Budaya
7.	Dokumen kegiatan dosen di serahkan ke Departemen Sastra Inggris setiap semester - Dokumen SK Penugasan: SK Dosen PA
Konsekuensi	
1.	Sesuai dengan aturan yang berlaku

Pegawai yang Dinilai,

Dr. KAMSINAH, M. Hum
NIP 195910281985032001



Makassar, 05 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja,

SITI SAHREANY, SS
NIP 197203181998022001