



**UNIVERSITAS
HASANUDDIN**



LAPORAN RAPAT TINJUAN MANAGEMEN FAKULTAS ILMU BUDAYA TAHUN 2025

**GUGUS PENJAMINAN MUTU
DAN PENINGKATAN REPUTASI**

Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya kita dapat berkumpul dalam Rapat Tinjauan Manajemen Fakultas Ilmu Budaya pada hari ini dalam keadaan sehat.

Rapat tinjauan manajemen ini merupakan bagian penting dalam upaya kita untuk memastikan bahwa seluruh proses akademik dan non-akademik di lingkungan Fakultas Ilmu Budaya berjalan secara efektif, efisien, dan berkelanjutan. Melalui forum ini, kita bersama-sama melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja, mengidentifikasi berbagai kendala yang dihadapi, serta merumuskan langkah-langkah perbaikan dan pengembangan ke depan.

Kami berharap rapat ini dapat menjadi wadah diskusi yang konstruktif dan terbuka, sehingga menghasilkan keputusan-keputusan strategis yang mampu meningkatkan mutu layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di fakultas kita.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih atas kehadiran dan partisipasi seluruh peserta rapat. Semoga kegiatan ini berjalan lancar dan memberikan manfaat yang sebesar-besarnya bagi kemajuan Fakultas Ilmu Budaya.

Sekian dan terima kasih.

**Makassar,
Ketua GPM-PR**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penyelenggaraan pendidikan tinggi yang bermutu dan berdaya saing menuntut adanya sistem tata kelola yang akuntabel, transparan, dan berorientasi pada perbaikan berkelanjutan (*continuous quality improvement*). Fakultas, sebagai unit pengelola akademik dan nonakademik, memiliki tanggung jawab strategis dalam memastikan seluruh proses penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi berjalan sesuai dengan standar mutu internal serta selaras dengan kebijakan institusi dan arah pembangunan pendidikan tinggi nasional. Dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), setiap tahun dilakukan Audit Mutu Internal (AMI) sebagai bagian dari penilaian tingkat ketercapaian standar, mengidentifikasi ketidaksesuaian, serta memetakan peluang perbaikan pada aspek akademik maupun tata kelola. AMI merupakan langkah internal prodi untuk melakukan evaluasi sebelum memasuki tahap re-akreditasi setiap lima tahun sekali.

Audit dikordinir oleh Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pendidikan (LPMPP) Universitas. Temuan AMI, baik berupa ketidaksesuaian mayor/minor maupun rekomendasi peningkatan mutu, perlu ditindaklanjuti secara sistematis melalui mekanisme evaluasi manajerial agar menghasilkan keputusan strategis yang berdampak nyata terhadap peningkatan kinerja fakultas. RTM juga mengevaluasi capaian e-kinerja setiap prodi untuk memantau dan mengevaluasi capaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan secara terukur, objektif, dan berbasis data. Evaluasi e-kinerja memberikan gambaran capaian indikator kinerja individu dan unit kerja, tingkat kedisiplinan, produktivitas, serta kontribusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) fakultas dan universitas secara terukur, objektif, dan berbasis data. Namun demikian, hasil e-kinerja akan lebih bermakna apabila dianalisis secara komprehensif dan dikaitkan dengan temuan AMI, sehingga dapat mengungkap akar masalah kinerja serta efektivitas kebijakan dan program kerja yang telah dilaksanakan.

RTM yang dikoordinir oleh GPM-PR memiliki fungsi strategis dalam menjembatani aspek teknis mutu dengan pengambilan keputusan pimpinan fakultas. Setiap temuan AMI dan hasil evaluasi e-kinerja dibahas secara kritis untuk ditetapkan status tindak lanjutnya, termasuk penetapan rencana perbaikan, penanggung jawab, target waktu, serta indikator keberhasilan. Dengan demikian, RTM menjadi instrumen pengendalian mutu yang memastikan bahwa hasil evaluasi tidak berhenti pada laporan administratif, tetapi ditransformasikan menjadi kebijakan dan program kerja fakultas yang terukur dan berdampak. Selain itu, pelaksanaan RTM secara berkala dan terdokumentasi oleh GPM-PR memperkuat

akuntabilitas tata kelola fakultas serta menjadi bukti implementasi SPMI yang dapat ditelusuri (*traceable evidence*), baik untuk kebutuhan audit internal lanjutan, akreditasi, maupun evaluasi kinerja institusi.

Berdasarkan hal tersebut, dilakukan kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) yang mengundang para pimpinan prodi dan fakultas sebagai forum evaluasi tertinggi di tingkat fakultas untuk menelaah hasil temuan AMI dan evaluasi e-kinerja secara terpadu. RTM yang dikoordinir oleh GPM-PR Fakultas merupakan elemen kunci dalam implementasi SPMI di tingkat fakultas. RTM menjadi wahana formal untuk memastikan bahwa seluruh siklus SPMI yang terdiri dari Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP) agar berjalan secara sistematis, terdokumentasi, dan berkelanjutan.

B. Tujuan Penyusunan laporan

Tujuan Penyusunan Laporan RTM:

1. Menyajikan hasil evaluasi komprehensif terhadap temuan AMI dan capaian e-kinerja fakultas selama satu tahun sebagai dasar penilaian mutu dan kinerja fakultas.
2. Merumuskan rekomendasi tindak lanjut yang terarah dan terukur terhadap setiap temuan AMI dan hasil evaluasi e-kinerja, termasuk penetapan prioritas perbaikan, penanggung jawab, dan target waktu pelaksanaan.
3. Menjadi dasar pengambilan keputusan pimpinan fakultas dalam penetapan kebijakan, penyesuaian program kerja, dan penguatan implementasi SPMI guna mendorong peningkatan mutu dan kinerja fakultas secara berkelanjutan.
4. Merumuskan rekomendasi tindak lanjut dan program prioritas atas temuan AMI dan hasil evaluasi e-kinerja yang akan diimplementasikan melalui Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) fakultas.

C. Ruang Lingkup Laporan

Ruang lingkup Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) meliputi evaluasi dan pembahasan aspek-aspek utama berikut:

1. Hasil Audit Mutu Internal (AMI): Evaluasi ketercapaian standar SPMI fakultas, temuan ketidaksesuaian, serta rekomendasi perbaikan pada unit kerja di lingkungan fakultas.
2. Evaluasi Capaian e-Kinerja Fakultas: Analisis capaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan selama satu tahun sebagai gambaran kinerja dan efektivitas pelaksanaan tugas fakultas.

3. Perumusan Rekomendasi dan Rencana Tindak Lanjut: Penetapan rekomendasi perbaikan atas temuan AMI dan hasil evaluasi e-kinerja, termasuk prioritas program, penanggung jawab, dan target waktu pelaksanaan.
4. Rekomendasi Program dalam RKAT Fakultas: Perumusan program dan kegiatan prioritas beserta kebutuhan anggaran yang akan diintegrasikan ke dalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) sebagai tindak lanjut hasil RTM.

BAB II

PELAKSANAAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)

A. Pelaksanaan

RTM dilaksanakan pada hari Jumat 9 Maret 2026 Pukul 13.30 – selesai bertempat di Ruang Rapat Senat Lt.2 Fakultas Ilmu Budaya. Dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, GPM- PR, ketua Departemen dan ketua Prodi serta para kasubag.

Urutan Pelaksanaan RTM:

- Pemaparan hasil capaian e-kinerja tahun 2025 oleh Dekan FIB, Bapak Prof. Andi Akhmar
- Pemaparan mengenai audit mutu internal (AMI) oleh auditor internal Unhas Prof. Dr. Yusring, S.S., M. App. Ling.
- Laporan singkat e-kinerja dari setiap bidang oleh para wakil dekan yaitu bidang Akademik dan Kemahasiswaan, bidang Keuangan dan SDM, dan bidang inovasi, alumni dan kerjasama.
- Laporan hasil temuan Audit Mutu Internal (AMI) setiap prodi oleh Ketua GPM-PR,
- Masukan dan pembahasan tindak lanjut AMI dan rencana program RKAT tahun 2026. Pembahasan dan analisis terhadap temuan, capaian, serta permasalahan yang diidentifikasi untuk merumuskan rekomendasi tindak lanjut dan program prioritas.

Hasil RTM dituangkan dalam laporan resmi yang memuat keputusan pimpinan, rencana tindak lanjut, serta rekomendasi program yang akan diintegrasikan ke dalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) fakultas sebagai bagian dari implementasi siklus Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) secara berkelanjutan.

B. Peserta RTM

Jumlah peserta yang hadir sebanyak 18 orang

C. Hasil Rekomendasi

Masukan untuk evaluasi e-kinerja:

- Data tingkat institusi disediakan oleh GPM-PR, sedangkan data tingkat program studi harus disediakan secara mandiri oleh prodi yang bersangkutan.
- Menginformasikan adanya sistem penyimpanan data (repository) di mana data GPM-PR dapat diakses oleh publik, sedangkan dokumen spesifik prodi hanya dapat diakses oleh internal prodi tersebut.

- Capaian pembelajaran lulusan (CPL) akan sangat membantu proses akreditasi, mengingat data CPL tersebut nanti akan ditarik ke dalam sistem Sikol

Undangan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU BUDAYA

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10
Tamalanrea, Makassar 90245
Telepon (0411) 587223- 590159
e-mail: office@unhas.ac.id
Laman: ilmubudaya.unhas.ac.id

Nomor : **03493/UN4.1.15/JM/2026**
Lampiran : -
Perihal : Undangan Rapat Tinjauan Manajemen

6 Maret 2026

Yth. 1. Para Wakil Dekan
2. Ketua dan Sekretaris GPM-PR
3. Ketua dan Sekretaris Departemen/Prodi S1
4. Ketua Program Studi Magister (S2)
5. Ketua Program Studi Doktor (S3)
6. Prof. Dr. Yusring S.S., M.App.Ling
7. Kepala Bagian Tata Usaha
8. Para Kasubag di lingkup FIB
Fakultas Ilmu Budaya
di- Makassar

Dengan hormat, Sehubungan dengan telah dilaksanakannya Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2025/2026, maka sebagai bagian dari siklus Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan tindak lanjut atas temuan audit, kami mengundang Bapak/Ibu untuk menghadiri Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) yang akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Senin, 9 Maret 2026
Pukul : 13.30-15.00 wita
Tempat : Ruang Rapat Senat Lt.2 Fakultas Ilmu Budaya Universitas Hasanuddin
Agenda : 1. Evaluasi Capaian Standar Mutu
2. Penetapan Rencana Tindak Lanjut (RTL)
3. Rekomendasi peningkatan berkelanjutan

Kehadiran dan partisipasi aktif Bapak/Ibu sangat diharapkan guna memastikan efektivitas sistem manajemen mutu serta peningkatan kinerja institusi secara berkelanjutan.

Demikian undangan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Dekan Fakultas Ilmu Budaya



Prof. Dr. Andi Muhammad Akhmar, S.S., M.Hum.
NIP 196903161999031001



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR.



Daftar Hadir



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU BUDAYA

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10
Tamalanrea, Makassar 90245
Telepon (0411) 587223-590159
e-mail: ilmubudayaan@unhas.ac.id
Laman: www.fib.unhas.ac.id

Hari/Tanggal : Senin, 9 Maret 2026		Tempat : Ruang Rapat Senat Lt. 2	
Jam : 13.30 - 15.00 WITA		Agenda : Rapat Tinjauan Manajemen	
NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Ans Muhammad Ahmar	KETUA	
2	Waham	WD 1	
3	Wahyuddin	WD. 3	
4	AERANI AMZAH	KASUB AKADEMIK	
5	A. Merding	Manager Area	
6	Leni Cahyadi	Anggota	
7	Alhaz	Anggota	
8	BAHTIAR	KTU	
9	Junaid	Kesub KRIA	
10	Khairil Anwar	Manager Area	
11	Umar Husein	Admisi	
12	St. Nurhalizah R.	Anggota Area VI	
13	Andi Agussidi	Wakil Area	
14	ANDI WARDATUL	ANGGOTA	
15	SURIANI	ANGGOTA	
16	Janet Tibe	Anggota	
17	ANDI AHMAD ZAFY	Anggota	
18	Nurfitri	SPM/Akuntablin	

Notula

 FAKULTAS ILMU BUDAYA UNIVERSITAS HASANUDDIN	FORMULIR	No. Dokumen	
		No. Revisi	
	NOTULA RAPAT	Tgl. Berlaku	9 Maret 2026
		Halaman	1 dari 2

Hari/Tanggal/Waktu	Senin / 9 Maret 2026 / 13.30 – 15.30 Wita
Tempat	Ruang Senat FIB Unhas
Agenda Rapat	
☐ - Evaluasi Capaian Standar Mutu Penetapan - Rencana Tindak Lanjut (RTL) - Rekomendasi Peningkatan Berkelanjutan - Hal-hal lain dianggap perlu	
Peserta Rapat	<i>Terlampir daftar hadir dan undangan</i>
Pimpinan Rapat	Dekan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Hasanuddin

Simpulan	
Moderator (Wakil Dekan 3, Dr. Wahyuddin, S.S., M.Hum.) • Membuka dan memandu jalannya rapat tinjauan manajemen.	
Dekan (Prof. Dr. Andi Muhammad Akhmar, S.S., M.Hum.) • Menyampaikan bahwa FIB Unhas harus menyesuaikan diri dengan capaian fakultas lain untuk turut mendorong pencapaian Universitas Hasanuddin secara umum. • Menekankan bahwa kehadiran Gugus Penjaminan Mutu dan Peningkatan Reputasi (GPMPR) sangat penting untuk menjamin kendali mutu (quality control) fakultas. • Menjelaskan bahwa penilaian dan ukuran mutu dari pihak eksternal, termasuk hasil Audit Mutu Internal (AMI) Unhas, sangat krusial sebagai bahan evaluasi. • Menyatakan bahwa mutu yang baik pada gilirannya akan berdampak positif pada hasil akreditasi program studi. • Menegaskan bahwa rapat ini diadakan sebagai bagian dari siklus kendali mutu internal di lingkungan FIB Unhas.	
Ketua GPMPR (Dr. Fierenziana G. Junus, S.S., M.Hum.) • Mempresentasikan evaluasi terkait capaian standar mutu yang telah ditetapkan oleh Unhas.	
Prof. Dr. Yusring S.S., M.App.Ling. (Auditor Internal Unhas) • Menyampaikan bahwa laporan Audit Mutu Internal dapat diunduh melalui situs web Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pendidikan (LPMPP). • Mengingatkan bahwa program kerja di tingkat fakultas harus didasarkan pada laporan mutu dari LPMPP tersebut.	
Departemen Sastra Jepang, Departemen Sastra Indonesia, Program Studi Magister Bahasa Inggris, dan Departemen Sejarah • Hadir dan turut mengikuti sesi pemaparan laporan capaian mutu masing-masing unit kerja.	
Prof. Dr. Yusring S.S., M.App.Ling. • Menjelaskan bahwa data tingkat institusi wajib disediakan oleh GPMPR, sedangkan data tingkat program studi harus disiapkan secara mandiri oleh prodi yang bersangkutan. • Menginformasikan adanya sistem penyimpanan data (repository) di mana data GPMPR dapat diakses oleh publik, sedangkan dokumen spesifik prodi hanya dapat diakses oleh internal prodi tersebut. • Menegaskan bahwa pengisian Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) akan sangat membantu proses akreditasi, mengingat data CPL tersebut nantinya akan ditarik ke dalam sistem Sikola.	
Moderator (Wakil Dekan 3, Dr. Wahyuddin, S.S., M.Hum.)	

Dokumentasi



